

نام درس: مبانی تفکر جمعی و کارگروهی - پویایی گروه  
 رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی: برنامه ریزی - مددکاری (۱۲۲۲۱۹۵ - ۱۲۲۲۱۵۴)  
 تعداد سؤالات: تستی: ۴۰ تشریحی: —  
 زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه  
 آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

مجاز است.

استفاده از: —

کد سری سؤال: یک (۱)

امام علی<sup>(ع)</sup>: شرافت به خرد و ادب است نه به دارایی و نژاد.

۱. « مطالعه علمی رفتار انسان در چارچوب گروه‌ها و پویای گروهای » تعریف کدامیک از موارد زیر است؟
  - الف. روانشناسی اجتماعی
  - ب. پویایی گروه
  - ج. جامعه‌شناسی
  - د. علوم اجتماعی
۲. « اثر گذاری و اثر پذیری متقابل افراد و گروه‌ها از یکدیگر » برای تعریف کدام موارد زیر بکار می‌رود؟
  - الف. جامعه‌شناسی
  - ب. روانشناسی اجتماعی
  - ج. علوم اجتماعی
  - د. پویایی گروه
۳. در کدامیک از موارد این اعتقاد وجود دارد که گروه واقعیت بنیادی را تشکیل میدهد و فرد جز واقعیتی نیست که به نحوی از گروه « مشتق » شده است؟
  - الف. گرایشهای مادی گرا
  - ب. گرایشهای گروهی
  - ج. گرایشهای روانشناسی گرا
  - د. گرایشهای اجتماعی گرا
۴. کدامیک از افراد زیر را پایه گذار رشته پویایی گروه میدانند؟
  - الف. کورت لوین
  - ب. اتوکلاین برگ
  - ج. استوارت ازکمپ
  - د. الیوت آرنسون
۵. از نظر براون « اخذ اخلاق و رفتار و آداب و رسوم خاص » جزء کدامیک از صور مطالعه پویایی گروهی است؟
  - الف. همکاری
  - ب. همانندشدن
  - ج. رقابت
  - د. کشمکش
۶. به اعتقاد بیلز گروه روی عوامل داخلی تأثیرگذار بر اهدافش چه کاری باید انجام دهد؟
  - الف. حفظ یکپارچگی اعضا
  - ب. در نظر گرفتن احساسات اعضا
  - ج. تطبیق خود با آنها
  - د. نظارت کافی
۷. « انگیزه های پیوند با گروه ، نوع و حدود تعهد نسبت به گروه، میزان ابتکار و مداخله اعضای گروه در امور گروهی از نظر ژرژگورویچ جزء کدامیک از جنبه های اصلی گروه است؟ »
  - الف. وضع گروه
  - ب. تعارض گروه
  - ج. گرایشها و رفتارهای گروهی
  - د. رفتار اعضای گروه نسبت به گروه
۸. به اعتقاد آریان پور به واسطه اثر کنشهای متقابل پیوسته و گسسته ، جریانهای پیچیده ای در گروه پدید می‌آیند که باعث ..... می‌شوند.
  - الف. هم رأیی
  - ب. همگونی گروه
  - ج. پیوستگی گروه
  - د. تحرک پویایی گروه
۹. بر اساس کدام نظریه ، انگیزش کارمندان و کارکنان مبتنی بر پاداشهای مالی است که توسط تیلور مطرح شده است؟
  - الف. انگیزش کار
  - ب. روابط انسانی
  - ج. میزان کارایی
  - د. خاستگاه پویایی گروه
۱۰. از نظر هربرت مید، کودک با تقلید نقش اشخاص دیگر و نگاه کردن از دیدگاه آنها به خود، چه چیزی را به دست می‌آورد؟
  - الف. آگاهی از خویش
  - ب. اعتماد به نفس
  - ج. سازگاری با دیگران
  - د. اصول اخلاقی

نام درس: مبانی تفکر جمعی و کارگروهی - پویایی گروه  
 رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی: برنامه ریزی - مددکاری (۱۲۲۲۱۹۵ - ۱۲۲۲۱۵۴)  
 تعداد سؤالات: تستی: ۴۰ تشریحی: —  
 زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه  
 آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗  
 کد سری سؤال: یک (۱)  
 استفاده از: —  
 مجاز است.

۱۱. به اعتقاد مایو، کارگران در برابر دستگاه مدیریت، نورمها و پاداشهای آن به چه صورت واکنش نشان می‌دهند؟  
 الف. اعضای گروهی هم بسته  
 ب. افراد جداگانه  
 ج. واحدهای کاری کوچک  
 د. رهبری هسته ای
۱۲. به اعتقاد لوین کدام مورد زیر شامل نیروهای گوناگونی است که رفتار گروه را تحت تأثیر قرار می‌دهند و سرعت حرکت و قدرت نسبی این نیروها، راه، سرعت و حرکت گروه را تعیین می‌کند؟  
 الف. کنش و واکنش داخلی  
 ب. تنش و ادغام  
 ج. میدان روانی  
 د. توزیع
۱۳. در کدام روش زیر می‌توان با مشاهده مستقیم یعنی مطالعه فرایند رفتار متقابل افراد، هنگام برخورد با یکدیگر در یک بحث گروهی به پویایی گروه پی برد؟  
 الف. تعمیم  
 ب. تنش و ادغام  
 ج. بررسی کنش و واکنش  
 د. ارزیابی و نظارت
۱۴. این تعریف مربوط به کدامیک از موارد زیر از نقطه نظر امیتای اتزونی می‌شود: «واحدی است اجتماعی که به عمد ساخته و بازسازی شده است تا نیل به هدفهای مشخص ممکن شود»؟  
 الف. سازمان  
 ب. گروه  
 ج. واحد کاری  
 د. شرکت خدماتی
۱۵. کدام مورد زیر که از نتایج و اهداف گفتگوهای گروهی است، به واسطه پرسش و پاسخ به وسیله افراد گروه و صاحب ایده ایجاد می‌شود و هدف آن رفع ابهام موضوع است؟  
 الف. آشنایی با نقطه نظرهای متفاوت  
 ب. تصریح ایده ها  
 ج. آموزش و روشننگری  
 د. آگاهی از مسئله
۱۶. بر اساس کدام اصل زیر رفتاری که پاداش در پی داشته باشد، استحکام و استمرار می‌یابد؟  
 الف. یادگیری  
 ب. تقویت  
 ج. تعمیم  
 د. مبادله
۱۷. کدام نظریه به این اصل مبتنی است که وقتی افراد پیامی را که ظاهراً آزادی عمل آنها را محدود می‌کند، دریافت می‌کنند تحریک می‌شوند تا با منظور پیام مخالفت کنند؟  
 الف. نظریه فرایند گروهی  
 ب. نظریه نقش  
 ج. نظریه یادگیری  
 د. نظریه واکنش
۱۸. فعالیت معینی که بر عهده یکی یا بعضی از اعضای گروه نهاده شده باشد را چه می‌نامند؟  
 الف. فرایند گروهی  
 ب. واکنش اجتماعی  
 ج. نقش اجتماعی  
 د. تقویت اجتماعی
۱۹. «واحدی اجتماعی مرکب از دو تن یا عده بیشتری انسان که بر اثر کنشهای متقابل اجتماعی به یکدیگر پیوند خورده اند» با کدامیک از موارد زیر همخوانی دارد؟  
 الف. گروه اجتماعی  
 ب. حزب کارگری  
 ج. نهاد دولتی  
 د. سازمان اجتماعی
۲۰. در طبقه بندی گروه بر مبنای تعداد اعضای گروه، کدامیک از ضوابط زیر برای دسته بندی اعمال شده است؟  
 الف. کارکرد گروه  
 ب. پایداری گروه  
 ج. ابعاد گروه  
 د. رسمیت گروه

نام درس: مبانی تفکر جمعی و کارگروهی - پویایی گروه  
 رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی: برنامه ریزی - مددکاری (۱۲۲۲۱۹۵ - ۱۲۲۲۱۵۴)  
 تعداد سؤالات: تستی: ۴۰ تشریحی: —  
 زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه  
 آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗  
 کد سری سؤال: یک (۱) استفاده از: — مجاز است.

۲۱. «افرادی که در یک سانحه دور هم جمع شده اند» را در کدامیک از گروههای زیر می توان قرار داد؟

- الف. گروه ناپایدار  
 ب. گروه نیمه پایدار  
 ج. گروه پایدار  
 د. گروه نسبتاً پایدار

۲۲. هدف کدامیک از گروه های زیر آن است که روی قدرتهای سیاسی یا دولت تأثیر گذاشته و جریانها را به نفع خود به پیش ببرند؟

- الف. گروه غیررسمی  
 ب. گروه فشار  
 ج. گروه مرجع  
 د. گروه اجباری

۲۳. مجموعه ای از ارزشها و هنجارها، قواعد و مقررات مكتوب و الگوهای رفتاری و شبکه ای از افراد، نقشها و مقامها که همکاری و فعالیت گروه در چارچوب آن انجام می شود، چه نام دارد؟

- الف. مناسبات سازمانی  
 ب. اهداف سازمانی  
 ج. مدیریت سازمانی  
 د. ساخت سازمانی

۲۴. درک وقایع و پیشنهادهای آنها، آگاهی در بستگی آنها با اصل موضوع، بررسی وقایعی که با موضوع مورد بررسی ارتباط داشته باشد جزء کدامیک از نقشهای مربوط به وظایف اعضا می شود؟

- الف. کسب اطلاعات  
 ب. اخذ نظر  
 ج. ایجاد تحرک  
 د. ارائه اطلاعات

۲۵. ایجاد هماهنگی، سعی در توافق و فرصت دادن به دیگران جزء کدامیک از نقشهای زیر است؟

- الف. وحدت بخش  
 ب. طفیلی  
 ج. گروهی  
 د. تصمیم گیری

۲۶. کدامیک از موارد زیر از عوامل تعیین کننده اخلاق گروهی میلتون بلوم نیست؟

- الف. احساس با هم بودن یا تعاون گروهی  
 ب. امکان مشاهده یک پیشرفت در حرکت به سوی هدف  
 ج. سودآوری و منفعت فوری  
 د. نیاز داشتن به یک هدف

۲۷. آزمایشات شریف بیانگر آن بود که داوریهای فردی در جهت یک داوریهی گروهی که خاص آن گروه است باعث ایجاد کدام پدیده زیر می شود؟

- الف. واگرایی  
 ب. پیوستگی  
 ج. همگرایی  
 د. مجاورت

۲۸. در کدام فرایند، فرد به اخذ گرایشها، اندیشهها انگاره های مورد پسند جامعه نایل می آید و با تماس با دیگران نقشهایی را بر عهده می گیرد که تعیین کننده رفتار اجتماعی اوست و با پایگاه اجتماعی او در گروه های مختلف انطباق دارد؟

- الف. وفاق گروهی  
 ب. جامعه پذیری  
 ج. به هم پیوستگی گروهی  
 د. روح گروهی

نام درس: مبانی تفکر جمعی و کارگروهی - پویایی گروه  
 رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی: برنامه ریزی - مددکاری (۱۲۲۲۱۹۵ - ۱۲۲۲۱۵۴)  
 تعداد سؤالات: تستی: ۴۰ تشریحی: —  
 زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه  
 آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗  
 کد سری سؤال: یک (۱) استفاده از: — مجاز است.

۲۹. تغییر رفتار عضوی از گروه در کدامیک از شرایط زیر ایجاد می‌شود؟  
 الف. کشش و جذابیت گروه، بزرگتر و قویتر از رنج و زحمت تغییر باشد  
 ب. با وجود شرایط تهدید و تنبیه فرد موقعیتها آزمایش و تمرین رفتار جدید را داشته باشد  
 ج. سایر افراد گروه از طرحهای تغییر و نتایج و پیامدهای آن مطلع نباشند  
 د. افرادی که قرار است نفوذ خویش را برای ایجاد تغییر به کار ببرند، لازم نیست که احساس قوی برای تعلق به گروه داشته باشند
۳۰. تمایل به تحریک و توطئه، میل مخلوط (تمرین حواس و ورزش روح)، نوجویی و تنوع طلبی جزء کدامیک از موارد زیر است؟  
 الف. امیال اساسی  
 ب. امیال زیستی - روانی  
 ج. امیال انفعالی  
 د. امیال توزیعی
۳۱. تمایل آدمی برای فرار از یکنواختی و ایجاد شور و هیجان و فزونی لطف زندگی مثل عضو شدن در یک باشگاه ورزشی یا حضور در مسابقات ورزشی برای برطرف نمودن کدامیک از امیال اساسی است که توماس ذکر کرده است؟  
 الف. میل به امنیت  
 ب. میل به کسب تجارب جدید  
 ج. ابراز دوستی و جلب محبت  
 د. میل به جلب نظر و تأیید دیگران
۳۲. در کدام ساخت گروهی، روابط اقتداری وجود دارد و فرمانها از مقامهای بالا به افراد پایین به صورت دستور انجام می‌شود؟  
 الف. ساخت دایره ای  
 ب. ساخت رسمی و سازمانی گروه  
 ج. ساخت غیر رسمی  
 د. ساخت زنجیره ای
۳۳. کدام مورد باعث مسدود شدن گردش اطلاعات و تقلیل کارایی مساعی عمومی می‌شود؟  
 الف. تمرکز و ابداع  
 ب. تمرکز و نیازهای شخصی  
 ج. اثر رقابت  
 د. اثرات همجواری
۳۴. در کدام تیپ کروزیه، مدیران افراد تحت مسئولیت خود را اداره و رهبری نمی‌کنند ولی توقع کار دارند؟  
 الف. باری به هر جهت  
 ب. دموکرات  
 ج. مستبد  
 د. مقتدر
۳۵. در کدام روش، پژوهشگر به طور پنهانی و دور از چشم گروه به مشاهده کنشها و واکنشهای اعضای گروه در شرایط معینی می‌پردازد مثل استفاده از دوربینهای مخفی در اتاق؟  
 الف. مصاحبه  
 ب. مشاهده بدون مشارکت  
 ج. مشاهده مشارکتی  
 د. پرسشنامه
۳۶. اساسی ترین تکنیک در پویایی گروهی شامل کدام مورد می‌شود؟  
 الف. تست گروه سنجی  
 ب. مصاحبه  
 ج. مشاهده  
 د. پرسشنامه

نام درس: مبانی تفکر جمعی و کارگروهی - پویایی گروه  
 رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی: برنامه ریزی - مددکاری (۱۲۲۲۱۹۵ - ۱۲۲۲۱۵۴)  
 تعداد سؤالات: تستی: ۴۰ تشریحی: —  
 زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه  
 آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗  
 کد سری سؤال: یک (۱) استفاده از: — مجاز است.

۳۷. این روش برای شناخت رابطه های میان افراد و همبستگی های اجتماعی از طریق نمایش به کار می رود؟

الف. پویایی گروه      ب. گروه سنجی      ج. سوسیودرام      د. پسیکودرام

۳۸. از نظر آنسباخر کدام موارد زیر باعث بروز مشکلات و روابط اجتماعی نامناسب می شود؟

الف. احساس کهنتری و میل به قدرت جویی      ب. احساس حقارت و پرخاشگری

ج. برتری جویی و نوع دوستی      د. میل به نفوذ اجتماعی و پرخاشگری

۳۹. از نظر پیاژه ، کدام بازیها بر روابط گروهی دلالت دارند و قواعد بازی توسط گروه تعیین و تحمیل می شوند و از کودکی به کودک دیگر منتقل می شوند؟

الف. بازی تمرینی      ب. بازی سمبولیک      ج. بازی با قاعده      د. بازی با فعالیت بدنی

۴۰. کدام مورد عبارت است از کاربرد تکنیکهایی در جهت درمان ناراحتیهای روانی فرد به منظور ایجاد تغییر در رفتار، احساسات و گرایشهایی که در رابطه فرد با اعضای گروه ایجاد مشکل کرده است؟

الف. پسیکودرام      ب. مشاوره گروهی      ج. گروه درمانی      د. روان درمانی