

للم لدرسة روابط كار در سازمان
رفت تعميلي - گرايش: مديريت دولتي
گدالدر: ۱۶۱۸۰۳۹

تعداد سترگه نشتی: ۲۰ تکیلی: ۱ نفری: ۱
زمان آزمون (نظیفه) تستی و تکمیلی: ۶۰ نفری: ۱

* دانشجوی گرامی: لطفاً، گزینه ۱ را در قسمت کد سری سؤال برگه پاسخنامه خود، علامت بزنید. بدیهی است، مسئولیت این امر بر عهده شما خواهد بود.

** این آزمون ترمه منفی ندارد.

۱. محل تلاقی کدام یک از نظام های زیر در یک کشور القرو روابط صنعتی نامیده می شود؟
الف. روابط صنعتی، فناوری، اجتماعی
ب. دولت، کارگر، کارفرما
ج. حقوقی، اقتصادی، فرهنگی
د. اقتصادی، اجتماعی، قانونی
۲. تدوین قوانین کار « در کدام مرحله از مراحل زیر اتفاق افتاد؟
الف. دوره لیبرالیسم اقتصادی
ب. دوره آزادی مطلق
ج. دوره بحالت دولت
د. دوره روابط جمعی کار
۳. در کدام یک از نگاه های روابط کار، مشکل سازان (مسأله سازان) به عنوان منابع فرضی تعارض در نظر گرفته شده و به اخراج به یکی از راه حل های پیشنهادی توجه می شود؟
الف. وحدت گرایی
ب. کنترلی گرایی
ج. تعارض
د. کنش اجتماعی
۴. در تقسیم بندی قانون کشورهای جهان کدام گزینه در مورد قانون اساسی کشورمان صحیح است؟
الف. به مقررات حاکم بر کار اشاره دارد
ب. از حقوق کار به طور عام صحبت کرده و از ذکر جزئیات خودداری شده است.
ج. ضمن اشاراتی کلی، به بعضی از جنبه های خاص کار توجه شده است.
د. فقط به جزئیات پرداخته است.
۵. در کدام یک از مدل های بازار کار تقاضای کارگر بر اساس تولید او می باشد و تقاضا برای خود کارگر نیست بلکه برای ارزش چیزی است که تولید می کند؟
الف. نئوکلاسیک
ب. تغییرات دستمزد
ج. بازارهای کار تفکیک شده
د. تعارض
۶. کدام گزینه درباره مزد و ارزش افزوده در شرایط عادی اقتصادی صحیح است؟
الف. مزد از ارزش افزوده کمتر است.
ب. مزد برابر ارزش افزوده است.
ج. مزد از ارزش افزوده بیشتر است.
د. بستگی به شرایط اقتصاد دارد.
۷. هزینه مسکن، هزینه خواربار و کمک هزینه مندی جزء کدام یک از مزدها می باشد؟
الف. مزد تولیدی
ب. مزد اجتماعی
ج. مزد عمومی
د. مزد پولی
۸. میزان مزدی که حداقل هزینه زندگی برای فرد و خانواده او را تأمین می کند ' و ' حداکثر سطح بالای مزدی که کلیه عوامل رفاهی را که انتظار می رود فرد در یک کشور آنها را داشته باشد، ' به ترتیب چه نام دارد؟
الف. حداقل مزد - مزد واقعی
ب. حداقل مزد - مزد زندگی
ج. مزد زندگی - حداقل مزد
د. حداقل مزد - مزد منصفانه

تعداد سوالات تستی: ۲۰ تکلیفی: ۲۰
زمان آزمون (بافله) تستی و تکلیفی: ۲۰ دقیقه

۱۲۲

نام درس: روابط کار در سازمان
رشته تحصیلی: کارشناسی مدیریت دولتی
کلاس درس: ۱۳۱۸۰۳۹

۹. تعیین کدام یک از مزدها به عهده کارفرمای بخش خصوصی است؟
الف. مزد تولیدی ب. مزد اجتماعی ج. مزد عمومی د. حداقل مزد
۱۰. عناوین سازمان های کارگری در قانون کار فعلی کشورمان کدامند؟
الف. شورای اسلامی کار، اتحادیه، کنفدراسیون
ب. شورای اسلامی کار، انجمن اسلامی، اتحادیه
ج. انجمن اسلامی، کنفدراسیون، شورای اسلامی کار
د. انجمن اسلامی، شورای اسلامی کار، انجمن صنعتی
۱۱. سیستم مشورتی کارگری - کارفرمایی در کدام یک از کشورها مجموعه وسیعی از موضوعات روابط صنعتی را شامل می شود و بیش از ۷۵ درصد شرکت های بزرگ دارای آن هستند؟
الف. انگلستان ب. فرانسه ج. ژاپن د. ایران
۱۲. بر اساس قانون کدام گزینه از شرایطی است که یک واحد را مشمول تشکیل شورای اسلامی کار می نماید؟
الف. واحد مورد نظر یکی از چهار حالت تولیدی، صنعتی، اداری یا آموزشی داشته باشد.
ب. بیش از ۲۵ نفر شاغل دائم داشته باشد.
ج. بیش از ۲۵ نفر شاغل دائم یا موقت داشته باشد.
د. شرکت در مجامع عمومی چه به عنوان رای دهنده و چه به عنوان انتخاب شونده مختص اتباع ایرانی است.
۱۳. کدام گزینه در مورد 'اتفاق بازرگانی صنایع و معادن ایران' صحیح است؟
الف. تشکلی در سطح ملی است که از سوی کارگران کشور در حال گسترش است.
ب. تشکلی در سطح ملی است که از سوی کارفرمایان کشور در حال گسترش است.
ج. تشکلی در سطح ملی است که از سوی کارگران و کارفرمایان کشور در حال گسترش است.
د. این تشکل در قبل از انقلاب وجود داشته و هم اکنون جای خود را به انجمن صنعتی داده است.
۱۴. کدام یک از سبک های مدیریت در قبال اتحادیه ها تصور می کند که با انجام کارهای مستقیم با کارکنان می توان به مدیریت بهینه دست یافت و به وجود اتحادیه اعتقادی ندارد؟
الف. سنت گرا ب. دلبسوزی پدران ج. روشنفکر متجدد د. استبداد مطلق
۱۵. بر اساس مقاله های سازمان بین المللی کار، کدام گزینه در مورد سازمان های کارفرمایی و کارگری صحیح است؟
الف. امکان مداخله مقامات دولتی در آنها
ب. امکان تعلیق یا انحلال آنها از طریق اداری
ج. عدم تداخل سازمان های کارگری و کارفرمایی در یکدیگر
د. عدم تشویق مذاکرات دسته جمعی دارطلبانه
۱۶. عالی ترین مرجع سازمان بین المللی کار که در واقع پارلمان جهانی کار بوده و وظیفه تدوین مقاله نامه ها و ترمیمیه نامه ها را به عهده دارد، کدام است؟
الف. کنفرانس بین المللی کار ب. هیأت مدیره ج. دفتر بین المللی کار د. کنفرانس منطقه ای

تعداد سؤالات نظری: ۲۰ تکلیفی: نظری: —
زمان آزمون (به دقیقه): تستی و تکلیفی: ۶۰ نظری: —

کتاب بررسی روابط کار در سازمان
رشته تحصیلی: مدیریت دولتی
کد پرسن: ۱۳۱۸۰۳۹

۱۷. کدام یک از مصوبات سازمان بین‌المللی کار معمولاً تعیین کننده حداقل‌هاست و اعضاء موظفند در هر دوره اجلاس، نتیجه اقدام خود را در مورد تصویب یا عدم تصویب آن به اطلاع سازمان برسانند؟

الف. مقاله نامه ب. توصیه نامه ج. تصویب نامه د. مجموعه مقررات بین‌المللی کار
۱۸. کدام گزینه در مورد سازمان بین‌المللی کار صحیح است؟

الف. کشورهایی که عضو سازمان ملل متحد نیستند، تحت هیچ شرایطی حق عضویت در سازمان بین‌المللی کار را ندارند.
ب. کشورهای عضو می‌توانند بدون اطلاع به مدیر کل بین‌المللی کار، سازمان را ترک کنند.
ج. برای تأمین منابع مالی سازمان، کشورهای عضو متناسب با توانایی مالی خود مقداری به عنوان حق‌السهم می‌پردازند.
د. بودجه سازمان هر سه سال یکبار، تنظیم می‌شود.

۱۹. کدام گزینه در مورد 'مصالحه' صحیح است؟

الف. بیشتر در مورد اختلافات فردی (اغلب درباره مسأله اخراج) صورت می‌گیرد.
ب. از طریق کارگاه‌های صنعتی صورت می‌گیرد.

ج. هیچ‌کدام بر آن به‌طور کلیه طرفین صادر نمی‌شود.

د. به درخواست یک یا چند نفر از طرفین درگیر و تنها با رضایت همه گروه‌های درگیر در اختلافات صورت می‌گیرد.

۲۰. تجزیه و تحلیل مشاغل و طبقه‌بندی مشاغل و صنایع از وظایف کدام ارگان زیر است؟

الف. مجلس شورای اسلامی ب. وزارت کار و امور اجتماعی

ج. سازمان تأمین اجتماعی د. وزارت صنایع و معادن

۲۱. کدام یک از گزینه‌های زیر از موارد دخالت قوه قضائیه در روابط صنعتی در ایران است؟

الف. شورای امنیت ملی ب. شوراهای تأمین در استان‌ها

ج. دیوان محاسبات د. حق رسیدگی به اختلاف‌ها را ندارند.

۲۲. بر اساس قانون کار کشورمان، مراجع حل اختلاف صلاحیت رسیدگی به کدام نوع اختلاف‌ها را دارند؟

الف. کلیه اختلاف‌ها اعم از انفرادی و دسته‌جمعی ب. فقط اختلاف‌های فردی

ج. فقط اختلاف‌های دسته‌جمعی د. حق رسیدگی به اختلاف‌ها را ندارند.

۲۳. «مرجع بدوی» و «مرجع تجدید نظر» در زمینه حل و فصل اختلافات کارگری در ایران به ترتیب کدامند؟

الف. هیأت تشخیص، شورای سازش ب. شورای سازش، هیأت تشخیص

ج. هیأت حل اختلاف، هیأت تشخیص د. هیأت تشخیص، هیأت حل اختلاف

۲۴. کدام گزینه درباره نحوه تشکیل جلسه‌های هیأت حل اختلاف صحیح است؟

الف. عدم حضور هر یک از طرفین (کارگر و کارفرما) یا نماینده تام‌الاختیار آنان مانع رسیدگی و صدور رای خواهد بود.

ب. غیبت غیر موجه نمایندگان دولت، تعصیر اداری محسوب نمی‌شود.

ج. چنانچه هیأت حل اختلاف اخراج کارگر را تشخیص دهد، کارگر مشمول دریافت حق سنوات به ازای هر سال سابقه کار

معادل دو ماه آخرین حقوق خواهد شد.

د. آرای صادره از سوی هیأت حل اختلاف قطعی و لازم‌الاجرا بوده و بوسیله "اجرای احکام دادگستری" به مورد اجرا

گذاشته می‌شود.

تعداد سوالات تئوری: ۲۰ تکلیفی: ۱۰

زمان آزمون (تئوری): ۶۰ دقیقه: ۱۰ تکلیفی: ۱۰

نام درس: روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی: گرایش مدیریت دولتی

کلاس درس: ۱۷۱۸۰۳۹

۲۵. دولت‌ها غالباً از کدام طریق در فرایند مذاکرات و عقد پیمانهای جمعی مداخله می‌کنند؟
الف. استخدام و کارمندیابی ب. بازاریابی ج. مشاوره و آموزش د. تنظیم مزد و شرایط کار
۲۶. سن اشخاص حقیقی چقدر باید باشد تا بتوانند به عنوان کارفرما طرف قرارداد کار واقع شوند؟
الف. ۱۵ سال ب. ۱۸ سال ج. ۲۱ سال د. محدودیتی ندارد.
۲۷. بر اساس تعریف دکتر زاهدی، کدام یک از گزینه‌های زیر، از خصوصیات اعتصاب بشمار می‌آید؟
الف. غیر ارادی ب. انفرادی ج. به منظور نیل به هدفهای خاص د. معمولاً به سقوط دائمی قرارداد کار بینجامد.
۲۸. منظور از کدام نوع اعتصاب، متوقف ساختن همه جانبه کار در کلیه صنایع یک کشور به مدت یک یا چند روز است؟
الف. عمومی ب. پرهزینه ج. سیاسی د. مبتنی بر همدردی
۲۹. اگر کل روزهای از دست رفته بر اثر اعتصاب ۱۰ روز و کل روزهای بالقوه کار ۳۰۰ روز باشد، نسبت زمان بهره‌وری از دست رفته در یک سال چقدر است؟
الف. ۳٪ ب. ۱٪ ج. ۲۹۰٪ د. ۲۰٪
۳۰. کدام یک از گزینه‌های زیر، از اقدامات اعتصاب پس از پایان اعتصاب است؟
الف. ایجاد اختلاف بین اعتصابیون ب. زمینه سازی قبل از بوجود آوردن تغییرات بنیادی یک جانبه ج. به وجود آوردن زمینه مشارکت و نظر خواهی از کارگران د. توجه به روش‌های قانونی برخورد با اعتصابیون
۳۱. پرداخت مستمری‌های ناشی از کارافتادگی و فوت ناشی از کار جزء کدام یک از مستمری‌های ناشی از حوادث کار می‌باشد؟
الف. بلند مدت ب. کوتاه مدت ج. در زمان دوران د. متراکه
۳۲. از کدام یک از روش‌های مقایسه حوادث در مواردی استفاده می‌شود که اطلاعات دقیقی درباره ساعات کارکنان در دسترس نباشد؟
الف. ضریب حادثه ب. شدت حادثه ج. شیوع حادثه د. میزان وقوع حادثه
۳۳. در کدام یک از گزینه‌های زیر، بیوریتسم، تغییر فرم فیزیکی- روانی و رفتاری انسانی (۳۴) بیشتر در رابطه با سانحه و سیکل زمان کار و استراحت مورد تأکید است؟
الف. روش‌های بیومکانیکی ب. ارگونومی ج. روش مهندسی سیستم‌ها د. طب صنعتی
۳۴. مسئولیت تهیه موازین و آیین‌نامه‌های حفاظت فنی در کشورمان با چه مرجعی است؟
الف. بازرسی کار ب. شورای عالی حفاظت فنی ج. وزارت بهداشت و درمان و آموزش پزشکی د. سازمان حفاظت محیط زیست
۳۵. مهم‌ترین مانع اجتماعی اشتغال زنان کدام است؟
الف. تفکیک شغلی ب. مسائل موفقیت ج. اختلاف سطح دستمزد د. آموزش

تعداد سؤالات: ۲۰ تکلیف: ۲۰ نفری: —

زمان آزمون (نظریه): ۲۰ دقیقه: ۶۰ نفری: —

نام درس: روابط کار در سازمان

رشته تحصیلی: گرایش: مدیریت دولتی

کد درس: ۱۳۱۸۰۳۹

۳۶. طبق قانون کار کشورمان، استخدام زنان کارگر (به جز پرستاران بیمارستانها و مشاغل دیگری که به تشخیص وزارت کار تعیین می شود) در چه ساعاتی ممنوع است؟

ب. ۳ عصر الی ۶ صبح

الف. ۸ شب الی ۸ صبح

د. ۱۰ شب الی ۶ صبح

ج. ۱۰ شب الی ۸ صبح

۳۷. بررسی سازمان، تجزیه و تحلیل شغل و بررسی کارمند در کدام یک از مراحل فرایند آموزش انجام می شود؟

ب. تعیین اهداف آموزشی

الف. تشخیص نیازهای آموزشی

د. برنامه ریزی برای برگزاری دوره آموزشی

ج. انتخاب روش آموزش

۳۸. کدام یک از گزینه های زیر صحیح است؟

الف. مدت خدمت نظام وظیفه جزء سوابق کار محسوب نمی شود.

ب. قرارداد کارگران که از مرخصی تحصیلی استفاده می کنند و در طول مدت مرخصی در مدت ۲ سال به حال تعلیق در می آید.

ج. مرخصی تحصیلی قابل تعدیل نیست.

د. قرارداد کارگری که توقیف می گردد و توقیف وی منتهی به محکومیت نمی شود، در مدت توقیف به حال تعلیق در می آید و کارگر پس از رفع توقیف به کار خود باز می گردد.

۳۹. ساعات کار کارگران در قانون کار فعلی چقدر است؟

الف. ۶ ساعت در شبانه روز و ۲۶ ساعت در هفته

ج. ۸ ساعت در شبانه روز و ۲۴ ساعت در هفته

د. ۶ ساعت در شبانه روز و ۲۳ ساعت در هفته

۴۰. بر اساس قانون کار فعلی کشورمان، مرخصی استعاضای کارگران با استفاده از مرخصی با احتساب ۳ روز جمعه باید چقدر باشد؟

د. دو ماه

ج. ۲۰ روز

ب. یک ماه

الف. ۱۵ روز