

### **دروس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد**

۱۱۲۲۰۲۸: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) / دسته تحصیلی / گردش

۱- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان ابعاد حفظ تعادل در تعیین یک استراتژی با رویکرد مناسب برای نظام حقوق و دستمزد محسوب نمیگردد

١. حفظ منافع ملی
  ٢. حفظ منافع مصرف کنندگان
  ٣. حفظ منافع کارفرما
  ٤. حفظ منافع کارکنان

-۲- رایج ترین روش در تعیین نرخ یا افزایش حقوق و دستمزد کدام گزینه می باشد

۱. طبقه نندی مشاغل  
۲. همخوانی با استراتژیهای سازمان  
۳. مطابقت بروزدهنی مشاغل  
۴. تعیین سندیکای کارگری

-۳- انجام بازنگری منظم و مجدد و کنفرانس برای بررسی واقعیت‌های حقوق و دستمزد به طور دائم چه نامیده می‌شود

- 
  ۱. بازنگری طبقه بندی مشاغل
  ۲. تطبیق شغل با حقوق
  ۳. طبقه بندی مشاغل
  ۴. حسابرسی حقوق و دستمزد

-۴- کدام گزینه به معنی خط حقوق و مزايا نامیده ميشود

۱. حداقل دستمزد  
۲. حد متوسط حقوق و دستمزد  
۳. حد اکثر حقوق و دستمزد

۵- در کدامیک از مکاتیب زیر مبنای پرداخت حقوق و دستمزد بهره وری نهایی محسوب نماید

۱. مارکینالیست ۲. کلاسیک ۳. اسکولاستیک ۴. نئو کلاسیک

۶- کدامیک از نظریه های حقوق و دستمزد نتیجه تکامل سایر نظریه پرداختها و منطقی ترین نظریه کارساختار مزد و نظام جیران خدمت کارکنان محسوب میگردد

۱. نظریه دستمزد بر اساس چسبندگی دستمزدها

۲. نظریه دستمزد بر اساس فرهنگ سازمانی

۳. نظریه دستمزد بر اساس بهره و ری

۴. نظریه دستمزد بر اساس سرمایه گذاری مزد

-۷- در کدامیک از اصول تساوی جبران خدمت می باشد حقوق کارکنان در هر رده قابل مقایسه با مشاغل مشابه در سازمانهای دیگر باشد

۱. تساوی، سازمانی، ۲. تساوی، بروز سازمانی، ۳. تساوی، دیرون سازمانی، ۴. تساوی، فردی

- کدامک از گزینه های زیر عنوان اهداف نظام برداخت محسوب نمیگردد

۱. رعایت قوانین و مقرارات  
۲. تامین امنیت شغلی  
۳. تامین در برداخت  
۴. استمار سما

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی: ۰

دروس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

روش تحلیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

۹- کدامیک از شاخصهای زیر بعنوان شاخص و مولفه در بخش اجرا نظام پرداخت کارکنان مورد بررسی قرار میگیرد

- ۱. توجه به رفاه کارکنان
- ۲. رفع تعییض
- ۳. رعایت عدالت در پرداخت
- ۴. نظارت و کنترل

۱۰- شاخصی که میزان تغییرات مختلف را در یک فاصله و یا زمان افزایش نشان میدهد چه نامیده میشود

- ۱. قیمت
- ۲. انحراف تولید
- ۳. عددی
- ۴. قیمت کل

۱۱- شاخص جمعی مونون به کدامیک از روشهای زیر محاسبه نمیگردد

- ۱. لاس پیر
- ۲. سال نمونه
- ۳. سریهای زمانی
- ۴. پاشه

۱۲- در سال ۱۳۹۰ مزد روزانه ۱۱ هزار کومن تحقیق گردیده است در صورتیکه  $CPI = 146$  باشد نرخ تعديل یافته مزد چه مقدار میباشد

- ۱. ۸۹.
- ۲. ۱۱.
- ۳. ۱۷۲.
- ۴. ۱۲۳.

۱۳- کدام گزینه مراحل عملیاتی طبقه بندی مشاغل را بصورت همچو بحث ارائه نموده است

- ۱. تهیه طرح مقدماتی، تصویب طرح، تهیه مقدمات اجرا، اجرای طرح
- ۲. نهیه مقدمات اجرا، تهیه طرح مقدماتی، تصویب طرح، اجرا طرح
- ۳. تهیه مقدمات اجرا، تصویب طرح، تهیه طرح مقدماتی، اجرای طرح
- ۴. تهیه طرح مقدماتی نهیه مقدمات اجرا، تصویب طرح مقدماتی، اجرای طرح

۱۴- کدامیک از روشهای زیر بعنوان روش کمی ارزشیابی هر شغل در مقایسه با سایر مشاغل میباشد

- ۱. روش رتبه بندی
- ۲. روش مقایسه عوامل
- ۳. روش طبقه بندی
- ۴. روش امتیازی

۱۵- در روش مقایسه زوجی در صورتیکه ۷ شغل در یک واحد وجود داشته باشد تعداد مقایسه مشاغل چه تعدادی میباشد

- ۱. ۴۹.
- ۲. ۳۶.
- ۳. ۲۱.
- ۴. ۱۳.

۱۶- در کدامیک از روشهای ارزشیابی، مشاغل بر اساس عوامل تشکیل دهنده آنها جزء جزء ارزشیابی میشوند

- ۱. رتبه بندی
- ۲. طبقه بندی
- ۳. مقایسه عوامل
- ۴. امتیازی

۱۷- ارشیابی ذهنی و خطای هاله ای از معایب کدامیک از روشهای طبقه بندی مشاغل می باشد

- ۱. رتبه بندی
- ۲. طبقه بندی مشاغل
- ۳. مقایسه عوامل
- ۴. امتیازی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰:۰۰ تشریحی:

تعداد سوالات: تستی: ۴۰ تشریحی:

دروس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

روش تحلیلی/ گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

-۱۸- کدام گزینه بعنوان معیارهای ارزشیابی عملکرد محسوب نمی گردد

- ۱. معیارهای کمی
- ۲. معیارهای کاری
- ۳. معیارهای اخلاقی
- ۴. معیارهای ارزشی

-۱۹- کدامیک از مقیاسهای ارزیابی عملکرد دارای دقت خیلی زیاد می باشد

- ۱. ذهنی مستقیم
- ۲. عینی مستقیم
- ۳. ذهنی غیر مستقیم
- ۴. عینی غیر مستقیم

-۲۰- کدامیک از روش‌های زیر بعنوان روش ارزشیابی مبتنی بر مقایسه فرد با دیگران مطرح میگردد

- ۱. رتبه ای رفتاری
- ۲. استاندارد مختلط
- ۳. توزیع اجباری
- ۴. رتبه ای رفتاری

-۲۱- کدامیک از روش‌های ارزشیابی مبتنی بر استاندارد عملکرد فردی به نتیجه کلی عملکرد شغل مربوط میشود

- ۱. استاندارد
- ۲. مدیریت بر مبنای هدف
- ۳. شاخص مستقیم
- ۴. مقایسه زوجی

-۲۲- کدامیک از گزینه های زیر بعنوان کاپرد سیستمهای ارزیابی شاغلین محسوب نمیگردد

- ۱. تعمیم یک نظر کلی
- ۲. تمايل به ارزش واحد
- ۳. بازخور اطلاعات و نتایج حاصله به کارمندان

-۲۳- از نظر هرزبرگ کدامیک از عوامل زیر بعنوان عوامل بهداشتی محسوب میگردد

- ۱. قدرانی
- ۲. کیفیت نظارت
- ۳. رشد فردی
- ۴. پیشرفت

-۲۴- کدامیک از اندیشمندان زیر نیاز به پیشرفت را بعنوان یک منبع انرژی مطرح مینماید

- ۱. مک کلن
- ۲. الدفرس
- ۳. هرزبرگ
- ۴. مارکو

-۲۵- در کدامیک از نظریه های رضایت بیرونی پرداخت را با میزان کار مرتبط مینماید

- ۱. لوتن
- ۲. تیلور
- ۳. نظریه برابری
- ۴. نظریه بازتاب غیر مکانیکی

-۲۶- کدامیک از گزینه های زیر کل هزینه های رفاهی را بصورت کامل و صحیح بیان نموده است

- ۱. هزینه های متفرقه + هزینه های سرانه + هزینه های بالاسری + وقت رفاهی
- ۲. هزینه های برنامه + هزینه متفرقه + هزینه های سرانه + هزینه های بالاسری + وقت رفاهی
- ۳. هزینه های برنامه + هزینه متفرقه + هزینه های سرانه + هزینه های بالاسری
- ۴. هزینه های برنامه + هزینه متفرقه + هزینه های بالاسری + وقت رفاهی

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): قسمی: ۶۰ تشریحی:

تعداد سوالات: قسمی: ۴۰ تشریحی:

دروس: سیستم های پرداخت حقوق دستمزد

و شهادت تحصیلی/ گذ درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۰۲۸

-۴۷ مشاوره بازنشستگی در کدامیک از اقسام مزايا جبران خدمت نقدی جایگذاری میگردد

۱. مزايا رفاه و تامینی

۲. مزايا مستقل از شغل

۱. مزايا مسئولیت

۳. مزايا وابسته به شغل

-۴۸ جدول حقوقی یک سازمان بر مبنای کدام گزینه محسوب میگردد

۱. تعداد طبقات مشاغل

۱. مجموع امتیازات

۲. برسیهای حقوق و دستمزد

۳. ارزشمندی مشاغل

-۴۹ کدام گزینه مزايا امکانات رفاهی را بصورت کامل بیان نموده است

۱. بازنشستگی، حین کار

۲. جسمی، روانی

۳. فردی، خانوادگی

۴. بهداشتی، انگیزشی

۱. اصل رعایت عدالت

۲. اصل حفظ کرامت انسانی

۳. اصل رشد و تکامل معنوی

-۵۰ کدامیک از گزینه های زیر عنوان اصول حاکم بر رفاه کارکنان نمیباشد

۱. نگرش توسعه ای

۱. نگرش کلاسیک

۲. نگرش نشوگلایی

۲. نگرش توسعه ای

۳. نگرش مدرن

۳. نگرش کلاسیک

-۵۱ کدامیک از مدلها و نگرشهای علمی رفاه کارکنان مبتنی بر توسعه انسانی بوده و منبع اصلی را قدرت و ثروت نیروی انسانی میشناسد

۱. نگرش مطالعه زمانی

۲. نگرش توسعه ای

۳. نگرش بروزی گزارشی کار

۴. نگرش نشوگلایی

۱. نگرش کلاسیک

۵. نگرش مطالعه زمانی

۲. نگرش توسعه ای

۳. نگرش بروزی گزارشی کار

-۵۲ کدامیک از روش های بررسی ماهیت شغل از نظر روش تعیین استاندارد به ارزیابی مهندسی معروف است

۱. روش نتایج کار

۱. روش مطالعه زمانی

۲. روش نمونه برداری

۲. روش نتایج کار

۳. روش مطالعه زمانی

۳. روش بروزی گزارشی کار

۴. روش نمونه برداری

۴. روش بروزی گزارشی کار

۵. روش نمونه برداری

۵. روش بروزی گزارشی کار

۶. روش نمونه برداری

۶. روش بروزی گزارشی کار

۷. روش نمونه برداری

۷. روش بروزی گزارشی کار

۸. روش نمونه برداری

۸. روش بروزی گزارشی کار

۹. روش نمونه برداری

۹. روش بروزی گزارشی کار

۱۰. روش نمونه برداری

۱۰. روش بروزی گزارشی کار

۱۱. روش نمونه برداری

۱۱. روش بروزی گزارشی کار

۱۲. روش نمونه برداری

۱۲. روش بروزی گزارشی کار

۱۳. روش نمونه برداری

۱۳. روش بروزی گزارشی کار

۱۴. روش نمونه برداری

۱۴. روش بروزی گزارشی کار

۱۵. روش نمونه برداری

۱۵. روش بروزی گزارشی کار

۱۶. روش نمونه برداری

۱۶. روش بروزی گزارشی کار

۱۷. روش نمونه برداری

۱۷. روش بروزی گزارشی کار

۱۸. روش نمونه برداری

۱۸. روش بروزی گزارشی کار

۱۹. روش نمونه برداری

۱۹. روش بروزی گزارشی کار

۲۰. روش نمونه برداری

۲۰. روش بروزی گزارشی کار

۲۱. روش نمونه برداری

۲۱. روش بروزی گزارشی کار

۲۲. روش نمونه برداری

۲۲. روش بروزی گزارشی کار

۲۳. روش نمونه برداری

۲۳. روش بروزی گزارشی کار

۲۴. روش نمونه برداری

۲۴. روش بروزی گزارشی کار

۲۵. روش نمونه برداری

۲۵. روش بروزی گزارشی کار

۲۶. روش نمونه برداری

۲۶. روش بروزی گزارشی کار

۲۷. روش نمونه برداری

۲۷. روش بروزی گزارشی کار

۲۸. روش نمونه برداری

۲۸. روش بروزی گزارشی کار

۲۹. روش نمونه برداری

۲۹. روش بروزی گزارشی کار

۳۰. روش نمونه برداری

۳۰. روش بروزی گزارشی کار

۳۱. روش نمونه برداری

۳۱. روش بروزی گزارشی کار

۳۲. روش نمونه برداری

۳۲. روش بروزی گزارشی کار

۳۳. روش نمونه برداری

۳۳. روش بروزی گزارشی کار

۳۴. روش نمونه برداری

۳۴. روش بروزی گزارشی کار

۳۵. روش نمونه برداری

۳۵. روش بروزی گزارشی کار

۳۶. روش نمونه برداری

۳۶. روش بروزی گزارشی کار

۳۷. روش نمونه برداری

۳۷. روش بروزی گزارشی کار

۳۸. روش نمونه برداری

۳۸. روش بروزی گزارشی کار

۳۹. روش نمونه برداری

۳۹. روش بروزی گزارشی کار

۴۰. روش نمونه برداری

۴۰. روش بروزی گزارشی کار

۴۱. روش نمونه برداری

۴۱. روش بروزی گزارشی کار

۴۲. روش نمونه برداری

۴۲. روش بروزی گزارشی کار

۴۳. روش نمونه برداری

۴۳. روش بروزی گزارشی کار

۴۴. روش نمونه برداری

۴۴. روش بروزی گزارشی کار

۴۵. روش نمونه برداری

۴۵. روش بروزی گزارشی کار

۴۶. روش نمونه برداری

۴۶. روش بروزی گزارشی کار

۴۷. روش نمونه برداری

۴۷. روش بروزی گزارشی کار

۴۸. روش نمونه برداری

۴۸. روش بروزی گزارشی کار

۴۹. روش نمونه برداری

۴۹. روش بروزی گزارشی کار

۵۰. روش نمونه برداری

۵۰. روش بروزی گزارشی کار

۵۱. روش نمونه برداری

۵۱. روش بروزی گزارشی کار

۵۲. روش نمونه برداری

۵۲. روش بروزی گزارشی کار

۵۳. روش نمونه برداری

۵۳. روش بروزی گزارشی کار

۵۴. روش نمونه برداری

۵۴. روش بروزی گزارشی کار

۵۵. روش نمونه برداری

۵۵. روش بروزی گزارشی کار

۵۶. روش نمونه برداری

۵۶. روش بروزی گزارشی کار

۵۷. روش نمونه برداری

۵۷. روش بروزی گزارشی کار

۵۸. روش نمونه برداری

۵۸. روش بروزی گزارشی کار

۵۹. روش نمونه برداری

۵۹. روش بروزی گزارشی کار

۶۰. روش نمونه برداری

۶۰. روش بروزی گزارشی کار

۶۱. روش نمونه برداری

۶۱. روش بروزی گزارشی کار

۶۲. روش نمونه برداری

۶۲. روش بروزی گزارشی کار

۶۳. روش نمونه برداری

۶۳. روش بروزی گزارشی کار

۶۴. روش نمونه برداری

۶۴. روش بروزی گزارشی کار

۶۵. روش نمونه برداری

۶۵. روش بروزی گزارشی کار

۶۶. روش نمونه برداری

۶۶. روش بروزی گزارشی کار

۶۷. روش نمونه برداری

۶۷. روش بروزی گزارشی کار

۶۸. روش نمونه برداری

۶۸. روش بروزی گزارشی کار

۶۹. روش نمونه برداری

۶۹. روش بروزی گزارشی کار

۷۰. روش نمونه برداری

۷۰. روش بروزی گزارشی کار

۷۱. روش نمونه برداری

۷۱. روش بروزی گزارشی کار

۷۲. روش نمونه برداری

۷۲. روش بروزی گزارشی کار

۷۳. روش نمونه برداری

۷۳. روش بروزی گزارشی کار

۷۴. روش نمونه برداری

۷۴. روش بروزی گزارشی کار

۷۵. روش نمونه برداری

۷۵. روش بروزی گزارشی کار

۷۶. روش نمونه برداری

۷۶. روش بروزی گزارشی کار

۷۷. روش نمونه برداری

۷۷. روش بروزی گزارشی کار

۷۸. روش نمونه برداری

۷۸. روش بروزی گزارشی کار

۷۹. روش نمونه برداری

۷۹. روش بروزی گزارشی کار

۸۰. روش نمونه برداری

۸۰. روش بروزی گزارشی کار

۸۱. روش نمونه برداری

۸۱. روش بروزی گزارشی کار

۸۲. روش نمونه برداری

۸۲. روش بروزی گزارشی کار

۸۳. روش نمونه برداری

۸۳. روش بروزی گزارشی کار

۸۴. روش نمونه برداری

۸۴. روش بروزی گزارشی کار

۸۵. روش نمونه برداری

۸۵. روش بروزی گزارشی کار

۸۶. روش نمونه برداری

۸۶. روش بروزی گزارشی کار

۸۷. روش نمونه برداری

۸۷. روش بروزی گزارشی کار

&lt;p

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): قسمتی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: قسمتی: ۴۰ تشریحی: ۰

دروس: سیستم های پرداخت حقوق و دستمزد

و شناختی تخصصی / گد درس: مهندسی صنایع، مهندسی صنایع (چندبخشی) ۱۱۲۲۰۲۸

-۳۵- در مبحث عوامل مهارت‌های شاغل، عامل تجربه به چه نام‌های طبقه بندی می‌گردد

- ۱. مرتبط و غیر مرتبط
- ۲. مفید و غیر مفید
- ۳. مفید و مرتب
- ۴. مرتب و غیر مفید

-۳۶- کدامیک از عوامل شرایط ناشی از وظایف و مسئولیت‌های شغلی به وجود شرایط ناراحت کننده و ناخوشایند مداوم در محیط کار ارتباط دارد

- ۱. عامل خطرات ناشی از ماهیت وظایف
- ۲. عامل صدمات ناشی از شغل
- ۳. عامل شرایط فیزیکی محیط کار
- ۴. عامل شرایط انسانی

-۳۷- کدامیک از گزینه‌های زیر عنوان اهداف روش ارزیابی مشاغل سرپرستی و مدیریتی "هی" محسوب نمی‌گردد

- ۱. نگهداری و پرورش مدیر
- ۲. ارزشیابی مناسب شغل
- ۳. ارزشیابی عملکرد شغلی بر پایه معیارهای ملی
- ۴. ارتقا و انتصاب مناسب مدیران

-۳۸- کدام گزینه طبقه بندی هزینه‌های در نظام امار مالی دولت را بصورت صحیح دسته بندی نموده است

- ۱. مصارف و عملیاتی
- ۲. وظیفه‌ای و اقتصادی
- ۳. دولتی و غیر دولتی
- ۴. عمرانی و برنامه‌ای

-۳۹- حق التدریس اعضا هیئت علمی دانشگاهها به چه صورت محسوب می‌گردد

- ۱. اضافه تدریس + میزان ساعت کارکرد
- ۲. حقوق پایه + اضافه تدریس
- ۳. فوق العاده مخصوص + حقوق پایه
- ۴. حقوق پایه + اضافه ساعت تدریس

-۴۰- کدامیک از گزینه‌های زیر عنوان اهداف حمایت از مزد در مقاوله‌های بین المللی محسوب نمی‌گردد

- ۱. حفظ قدرت خرید کارگران در تامین حداقل مخارج خود و خانواده آنان در حد یک الگوی مناسب
- ۲. برقراری راهکارهای که قدرت خرید مزد را دربرابر افزایش تورم مقاوم می‌کند
- ۳. برقراری مناسبات صحیح مزد بین کارگران و کارفرمایان
- ۴. جلوگیری از ایجاد سندیکاهای کارگری و کارت‌های کارفرمایان و برهم زدن عرضه و تقاضای کار