

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

نام درس: روابط صنعتی

رشته تحصیلی / کُد درس: مدیریت صنعتی (تجمع) (۱۲۳۸۰۰۱)

--

مجاز است.

استفاده از:

۲۲. مهمترین مانع اجتماعی برای اشتغال زنان کدام است؟

الف. فرهنگ جامعه

ب. آموزش

ج. کار بدون مزد در خانه

د. ناتوانی جسمی

۲۳. آموزش توجیهی در کدامیک از انواع آموزش‌های زیر اتفاق می‌افتد؟

الف. آموزش قبل از خدمت

ب. آموزش در بدو ورود به خدمت

ج. آموزش ضمن خدمت

د. آموزش آزمایشگاهی

۲۴. حوزه‌ای از فرهنگ جامعه که عقاید، ارزش‌ها و هنجارهای مربوط به کار را در برمی‌گیرد چه نام دارد؟

الف. فرهنگ کار

ب. وجدان کار

ج. اخلاق کار

د. هنجارهای کار

۲۵. اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی‌های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد، کارفرما مکلف است به نسبت هر

سال سابقه معادل چند ماه حقوق به وی پرداخت نماید؟

الف. یک ماه آخرین حقوق

ب. دو ماه آخرین حقوق

ج. ۴۵ روز آخرین حقوق

د. سه ماه آخرین حقوق

۲۶. تعیین مزد تولیدی به عهده چه کسی است؟

الف. وزارت صنایع

ب. اتحادیه‌های کارگری

ج. اداره کار و امور اجتماعی

د. کارفرمای خصوصی

۲۷. کدام مورد از علل عدم پیشرفت و توسعه سازمان‌های کارگر می‌باشد؟

الف. تراکم زیاد کارگران

ب. نامحدود بودن اعضای طبقه کارگری

ج. عقب ماندگی صنعتی

د. تعداد کم سازمان‌های کارگری کوچک

۲۸. کدام مورد زیر از نقاط ضعف سازمان بین‌المللی کار می‌باشد؟

الف. اختصاص ده کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای جهان سوم

ب. اختصاص بیشترین تعداد کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای توسعه نیافته

ج. اختصاص بیست کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای جهان سوم

د. اختصاص ده کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای پیشرفته صنعتی

۲۹. براساس کدام نظریه زیر هر حادثه معلول رویدادی اولیه است؟

الف. نظریه بدهی تولید

ب. مدل هاینریش

ج. نظریه حادثه‌پذیری

د. نظریه درخت حادثه

۳۰. عالی‌ترین مسئول اجرایی و سخنگوی خانه کارگری کدام است؟

الف. کنگره

ب. کانون

ج. شورای مرکزی

د. دبیرکل



تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: --

نام درس: روابط صنعتی

رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت صنعتی (تجمع) (۱۲۳۸۰۰۱)

مجاز است.

استفاده از:

۱. موضوع روابط کار بر جنبه‌های اساسی ..... تاکید دارد.

الف. وحدت بین اتحادیه‌ها

ب. حیات بشری

ج. قانونمند کردن اشتغال

د. فرهنگی

۲. این دیدگاه به شناسایی علایق مختلف درون جامعه و سازمان می‌پردازد و می‌پذیرد که حتماً تعارضاتی نیز وجود خواهد داشت؟

الف. دیدگاه کنش‌گرایی

ب. دیدگاه وحدت‌گرایی

ج. دیدگاه تعارض

د. دیدگاه کنش اجتماعی

۳. کدام یک از عوامل محیطی، اساسی‌ترین عامل در تقسیم روابط کار به حساب می‌آید؟

الف. شرایط سیاسی

ب. شرایط اقتصادی

ج. شرایط اجتماعی

د. شرایط اکولوژی

۴. کدام مزد رابطه‌ی مستقیمی با تولید ندارد و تورم‌زا است؟

الف. مزد عمومی

ب. مزد اجتماعی

ج. مزد تولیدی

د. حداقل مزد

۵. کدام یک به معنای میزان قدرت خرید که به عنوان مزد دریافت می‌شود، می‌باشد؟

الف. مزد پولی

ب. مزد واقعی

ج. حداقل مزد

د. مزد زندگی

۶. کدام مورد جزء وظایف سازمان‌های کارگری محسوب نمی‌شود؟

الف. افزایش بهره‌وری کار

ب. نظارت در برنامه‌ریزی صنعتی

ج. آماده کردن آنها برای احراز مشاغل مدیریت

د. تلاش برای خصوصی‌سازی

۷. کدام نوع سازمان کارگری، هر نوع کارگری را به عضویت قبول می‌کند؟

الف. سازمان سنتی

ب. سازمان عمومی

ج. سازمان حرفه‌ای

د. سازمان صنعتی

۸. نهضت چارتیسم در کجا به وجود آمد؟

الف. آلمان

ب. انگلیس

ج. فرانسه

د. آمریکا

۹. حدنصاب برای تشکیل انجمن صنفی کارفرمایی چند شخصیت حقیقی و حقوقی است؟

الف. ۵ نفر

ب. ۱۰ نفر

ج. ۱۵ نفر

د. ۳۵ نفر

۱۰. این سبک مدیریت در قبال اتحادیه‌ها، مبتنی است بر پذیرش کامل تصمیم‌گیری برای مدیریت.

الف. سنت‌گرا

ب. دلسوزی پدران

ج. روشنفکری متجدد

د. بنیادگرا

۱۱. کدام یک از موضوعات زیر مورد توجه سازمان بین‌المللی کار قرار گرفته است؟

الف. قالی‌بافی

ب. نظم صنعتی

ج. عهدنامه صلح

د. کنگره نیکوکاری