

زمان آزمون (دقیقه): تست: ۰۰ تشرییعی:

تعداد سوالات: تست: ۳۰ تشرییعی:

نام درس: روابط صنعتی

روش تعلیمی / گذار: مدیریت صنعتی (تجمیع) (۱۲۳۸۰۰۱)

مجاز است.

استفاده از:

۲۲. مهمترین مانع اجتماعی برای اشتغال زنان کدام است؟

ب. آموزش

الف. فرهنگ جامعه

د. ناتوانی جسمی

ج. کار بدون مزد در خانه

۲۳. آموزش توحیه‌ی در کدامیک از انواع آموزش‌های زیر اتفاق می‌افتد؟

ب. آموزش در بدو ورود به خدمت

الف. آموزش قابل از خدمت

د. آموزش آزمایشگاهی

ج. آموزش ضعیف خدمت

۲۴. حوزه‌ای از فرهنگ جامعه که عقاید، ارزش‌ها و هنجارهای مربوط به کار را در برمی‌گیرد چه نام دارد؟

ب. وحدان کار

الف. فرهنگ کار

ج. اخلاق کار

۲۵. اگر خاتمه قرارداد کار در نتیجه کاهش توانایی‌های جسمی و فکری ناشی از کار کارگر باشد، کارفرما مکلف است به نسبت هر سال سابقه معادل چند ماه حقوق به وی پرداخت نماید؟

الف. یک ماه آخرین حقوق

ج. ۴۵ روز آخرین حقوق

۲۶. تعیین مزد تولیدی به عهده چه کسی است؟

الف. وزارت صنایع

ج. اداره کار و امور اجتماعی

ب. اتحادیه‌های کارگری

د. کارفرمای خصوصی

۲۷. کدام مورد از علل عدم پیشرفت و توسعه سازمان‌های کارگر می‌باشد؟

الف. تراکم زیاد کارگران

ج. عقب‌ماندگی صنعتی

ب. نامحدود بودن اعضای طبقه کارگری

د. تعداد کم سازمان‌های کارگری کوچک

۲۸. کدام مورد زیر از نقاط ضعف سازمان بین‌المللی کار می‌باشد؟

الف. اختصاص ده کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای جهان سوم

ب. اختصاص بیشترین تعداد کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای توسعه نیافته

ج. اختصاص بیست کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای جهان سوم

د. اختصاص ده کرسی نمایندگی در هیئت مدیره به کشورهای پیشرفته صنعتی

۲۹. براساس کدام نظریه زیر هر حادثه معلوم رویدادی اولیه است؟

الف. نظریه بدھی تولید

ج. نظریه حادثه پذیری

ب. مدل هاینریش

د. نظریه درخت حادثه

۳۰. عالی‌ترین مسئول اجرایی و سخنگوی خانه کارگری کدام است؟

الف. کنگره

ب. کانون

ج. شورای مرکزی

د. دبیرکل

مجاز است.

استفاده از:

۱۲. ایران از چه سالی به عضویت سازمان بین‌المللی کار درآمد؟
- ب. از سال اول بعد از پیروزی انقلاب اسلامی، سال ۱۳۵۷
 - الف. پس از پایان جنگ جهانی اول
 - ج. از اولین سال تاسیس آنها، سال ۱۹۱۹
 - د. پس از پایان جنگ جهانی دوم
۱۳. در ایران کدام مرجع می‌تواند از طریق تعطیل کردن کارگاه مستقیماً در روابط صنعتی دخالت کند؟
- د. قوه قضائیه
 - ب. قوه مقننه
 - الف. ارتش
۱۴. مرحله اول حل اختلاف در ایران کدام است؟
- ب. مرحله‌ی سازش
 - الف. مرحله‌ی تشخیص شهرستان
 - ج. هیئت تشخیص شهربانی
۱۵. مرجع تجدیدنظر در آرای هیئت تشخیص در قانون کار چه مرجعی اعلام شده است؟
- ب. شورای صنفی
 - الف. هیئت حل اختلاف
 - د. نهادنده‌ی وزارت کار
 - ج. شورای اسلامی کار
۱۶. در میان کشورهای شرق آسیا، کدام کشور است که چانه‌گیری گروهی از اصول قانون اساسی آن محسوب می‌شود؟
- ب. کره جنوبی
 - الف. ژاپن
 - ج. ایران
 - د. چین
۱۷. کدام مورد از معایب کارهای پیمانی به شمار می‌رود؟
- ب. کاهش امنیت شغلی
 - الف. کاهش شغلی
 - ج. ثبات شغلی
۱۸. منظور از کدام نوع از اعتصابات ایجاد تغییرات اساسی در اجتماع است؟
- ب. اعتساب انقلابی
 - الف. اعتساب سیاسی
 - د. اعتساب تحریبی
 - ج. اعتساب عمومی
۱۹. منبع اصلی مباحثه بین نیروی کار و مدیریت در دهه ۱۹۹۰ چه بوده است؟
- ب. اقدامات غیرمنصفانه در کار
 - الف. کوچکسازی و نپذیرفتن شرط
 - ج. توقف مذاکرات گروهی
 - د. مذاکرات فرد به فرد
۲۰. کدام مورد در مورد تعریف حادثه ناشی از کار نمی‌گنجد؟
- ب. به دلیل انجام کار باشد.
 - الف. حین انجام وظیفه باشد.
 - د. به سبب عدم انجام وظیفه و در محل کار باشد.
 - ج. با قصد و برنامه‌ریزی قبلی نباشد.
۲۱. پرداخت غرامت جهت نقص عضو در کدام دسته از مستمری‌های ناشی از حادث کار طبقه‌بندی می‌شود؟
- ب. مستمری‌های کوتاه‌مدت
 - الف. مستمری‌های بلندمدت
 - د. مستمری‌های متفرقه
 - ج. مستمری‌های درمانی

محل است

31 2011

۱. موضوع روابط کار بر جنبه‌های اساسی تاکید دارد.

الف. وحدت بین اتحادیه‌ها

ب. حیات بشری

ج. قانونمند کردن اشتغال

د. فرهنگی

۲. این دیدگاه به شناسایی علایق مختلف درون جامعه و سازمان می‌پردازد و می‌پذیرد که حتماً تعارضاتی نیز وجود خواهد داشت؟

الف. دیدگاه کثرت گرایی

ب. دیدگاه وحدت گرایی

ج. دیدگاه تعارض

۳. کدامیک از عوامل محیطی، اساسی‌ترین عامل در تقسیم روابط کار به حساب می‌آید؟

الف. شرایط سیاسی

ب. شرایط اقتصادی

ج. شرایط اجتماعی

۴. کدام مزد رابطه‌ی مستقیمی با تولید ندارد و تورم را ایجاد می‌کند؟

الف. مزد عمومی

ب. مزد اجتماعی

ج. مزد تولیدی

د. حداقل مزد

۵. کدامیک به معنای میزان قدرت خرید که به عنوان مزد دریافت می‌شود، می‌باشد؟

الف. مزد پولی

ب. مزد واقعی

ج. حداقل مزد

د. مزد زندگی

۶. کدام مورد جزء وظایف سازمان‌های کارگری محسوب نمی‌شود؟

الف. افزایش بهره‌وری کار

ب. نظارت در برنامه‌ریزی صنعتی

ج. آماده کردن آنها برای احراز مشاغل مدیریت

۷. کدام نوع سازمان کارگری، هر نوع کارگری را به عضویت قبول می‌کند؟

الف. سازمان سنتی

ب. سازمان عمومی

ج. سازمان حرفه‌ای

د. سازمان صنعتی

۸. نهضت چارتیسم در کجا به وجود آمد؟

الف. آلمان

ب. انگلیس

ج. فرانسه

د. آمریکا

۹. حدنصاب برای تشکیل انجمن صنفی کارفرمایی چند شخصیت حقیقی و حقوقی است؟

الف. ۵ نفر

ب. ۱۰ نفر

ج. ۱۵ نفر

د. ۳۵ نفر

۱۰. این سبک مدیریت در قبال اتحادیه‌ها، مبتنی است بر پذیرش کامل تصمیم‌گیری برای مدیریت.

الف. سنت‌گرا

ب. دلسوزی پدرانه

ج. روشنفکری متعدد

د. بنیادگرا

۱۱. کدامیک از موضوعات زیر مورد توجه سازمان بین‌المللی کار قرار گرفته است؟

الف. قالی‌بافی

ب. نظام صنعتی

ج. عهدنامه صلح

د. کنگره نیکوکاری