

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی: گرایش: روانشناسی

کد درس: ۱۲۱۷۰۲۲

تعداد سؤال: نسی ۳۰ تکمیلی -- تشریحی --

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۰ دقیقه تشریحی -- دقیقه

تعداد کل صفحات: ۳

۱. نیمه دوم قرن ۱۹ آیینگاهوس مطالعه کدام بخش از روانشناسی را آغاز کرد؟
الف. بیماری ب. حافظه ج. ناهشیاری د. دقت
۲. نخستین دیدگاه روانشناختی در زمینه مدیریت از جانب کدام اقتصاددان مطرح گردید؟
الف. آدام اسمیت ب. هالاک ج. فایول د. بنتهام
۳. این مبحث به مواردی از قبیل ضرورت توجه به تفاوت‌های فردی و مدیریت، ارتباط شخصیت با مدیریت مدیر، توضیح درباره شخصیت مدیران و ... می‌پردازد.
الف. ایستار روانی فرد و سازمان ج. نظریه‌های مدیریت در روانشناسی
ب. مشکلات فردی در سازمان د. شخصیت در مدیریت
۴. مجموعه معیارها، ارزشها و تصورات حاکم بر سازمان که شرایط روانی غالب در سازمان را فراهم می‌آورد چه نام دارد؟
الف. سیستم سازمانی ب. فرهنگ سازمانی ج. شخصیت سازمانی د. رفتار سازمانی
۵. کدامیک از اندیشمندان زیر شخصیت افراد بشر را به ۴ گروه بلغمی مزاج، سودایی مزاج، دموی مزاج و صفراوی مزاج تقسیم کرده است؟
الف. بقراط ب. کرچمر ج. شلدون د. یونگ
۶. همان احتیاجاتی هستند که سازمان به منظور نیل به هدفهای خود آنها را احساس می‌کند.
الف. نقش سازمانی ب. نیازهای سازمانی ج. ادراک سازمانی د. رفتار سازمانی
۷. وقتی رئیس اداره به سبب تجربه دروغگویی یکی از کارمندان گفته‌های سایر کارمندان را نیز باور نکند دچار چه اشتباهی می‌شود؟
الف. ادراک پارانوئیک ب. ادراک انحرافی ج. ادراک قالبی د. ادراک ناخوشایند
۸. مهمترین ملاکهای سنجش رفتار در سازمانها کدام است؟
الف. مهارت، استعداد و هوش ب. خلاقیت، کارایی، انعطاف
ج. مهارت، استعداد، انعطاف د. اثربخشی، کارایی و رضایت
۹. در کدام سازمان روابط جنبه حقوقی داشته و با توجه به موقعیت سازمانی کارکنان و با در نظر گرفتن تقسیم وظایف و سلسله مراتب به منظور پیشبرد هدفهای سازمانی بین آنان متصور است؟
الف. اجتماعی ب. غیررسمی ج. رسمی د. اقتصادی
۱۰. بنیان‌گذار مدیریت علمی چه کسی است؟
الف. تیلور ب. فایول ج. ماکس وبر د. هنسن
۱۱. نظریه روابط انسانی در مدیریت در کدام نظریه مطرح شده است؟
الف. کلاسیک ب. نئوکلاسیک ج. تئوری X د. تئوری Y
۱۲. اینکه مدیران بر تولید تمایل به کارمندگرای با تمایل به سوی روابط انسانی دارند در کدامیک از مطالعات بدست آمده است؟
الف. هاثورن ب. فالت ج. میشیگان د. اوهایو
۱۳. کدام تئوری منافع کارکنان و سود سازمان را در جهت مشترکی در نظر می‌گیرد؟
الف. کلاسیک ب. نئوکلاسیک ج. ساختگرا د. تئوری X

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی: گرایش: روانشناسی

کد درس: ۱۲۱۷۰۲۲

تعداد سؤال: ۳۰ تکمیلی -- تشریحی --

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۰ دقیقه تشریحی --

تعداد کل صفحات: ۳

۱۴. عواملی مانند میزان پیشرفت علوم در جامعه، گستردگی جهان بینی علمی، سطح تکامل تکنولوژی، توسعه صنعت و ... جزء کدامیک از عوامل تأثیرگذار در تربیت عامل انسانی است؟

الف. اقتصادی ب. علمی ج. سیاسی د. اجتماعی

۱۵. وظایف تخصصی مدیر کدام است؟

الف. راهنمایی ب. اقتصادی ج. آموزشی د. همه موارد

۱۶. سهم سرمایه گذاری تحقیقاتی کشورهای جهان سوم بر اساس آمارهای یونسکو (۹۰ - ۱۹۷۵) چقدر بوده است؟

الف. ۲ الی ۴ درصد ب. ۵ الی ۸ درصد ج. ۱۰ درصد د. ۱۵ درصد

۱۷. مداومت در آموزش، انعطاف پذیری، ارزشیابی مداوم پیشرفت تحصیلی از خصوصیات کدام مدیران است؟

الف. مدیران صنعتی ب. مدیران آموزشی ج. مدیران داخلی د. مدیران عمومی

۱۸. ارزیابی دستمزد کارهای فکری از طریق زمان سنجی جزء کدامیک از جاذبه های مشارکت در محیط های آموزشی و تحقیقاتی است؟

الف. انتشاراتی ب. فرهنگی ج. بین المللی د. اقتصادی

۱۹. کدامیک از موارد زیر از ویژگیهای محقق نیست؟

الف. گرایش به دگراندیشی ب. شجاعت اخلاقی

ج. تمایل به فرنگ بسته د. جامع نگری

۲۰. اینکه رهبر بتواند از زندگی فردی فراتر رود و حیات او در زندگی خویشتن خلاصه نشود، بیانگر کدام ویژگی رهبری است؟

الف. ارتباط با گروه ب. نگرش علمی ج. فرار از خود د. تخصص

۲۱. ماکس وبر کدام نوع رهبری را بر رسوم و آداب قدیمی و ارزشهای قومی و ملی استوار می داند؟

الف. منطقی ب. سنتی ج. معنوی د. رسمی

۲۲. رهبر..... کلیه اختیارات را منبعث از خودیت خود می داند و به اداره سازمان بر مبنای اراده خویش و تصمیم شخصی اعتقاد دارد.

الف. خلاق ب. همساز ج. مردم گرا د. خودکامه

۲۳. در کدام روش رهبری، رهبر خود را با حرکت گروه تطبیق داده و آن را دنبال می کند؟

الف. روش استیلاجویی ب. روش گروهی ج. روش همسازی د. روش خلاق

۲۴. کدامیک از موارد زیر بیانگر تفاوت بین مدیریت و رهبری است؟

الف. رهبری جنبه اجرایی بیشتری دارد.

ب. رهبری امری کلی تقلی می شود.

ج. مدیرنسبت به رهبر به تکنیکهای کمتری نیاز دارد.

د. رهبری به جزئیات اجرایی نیاز دارد.

۲۵. کدامیک از موارد زیر از ویژگیهای رهبران آموزشی است؟

الف. رفتار استبدادی ب. احترام به نظریات دیگران

ج. ارزشیابی منصفانه از همکاران د. موارد ب و ج

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی: گرایش: روانشناسی

کد درس: ۱۲۱۷۰۲۲

تعداد سؤال: نسی ۳۰ تکمیلی -- تشریحی --

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۰ دقیقه تشریحی -- دقیقه

تعداد کل صفحات: ۳

۲۶. قرآن کریم رهبری و مدیریت را با چه کلماتی آورده است؟

الف. هدایت، شوری ب. تدبیر، مدیر ج. مدیر، هدایت د. شوری، تدبیر

۲۷. اهداف رهبری و مدیریت در اسلام کدام است؟

الف. برقراری عدالت و رفع تبعیض ب. توجه صرف به رشد مادی

ج. توجه صرف به رشد معنوی د. هیچکدام

۲۸. اینکه مدیران و سازندگان باید از بین صفوف انقلاب برخیزند بیانگر کدام ویژگی مدیریت در انقلاب اسلامی است؟

الف. مدیریت مبتنی بر انگیزه ب. مدیریت مبتنی بر تخصص

ج. درون زایی د. مدیریت گروهی

۲۹. « انجام مشاوره و توسل به شور » از اصول کدام روش مدیریت است؟

الف. مدیریت مبتنی بر انگیزه ب. مدیریت مبتنی بر تخصص

ج. مدیریت گروهی د. مدیریت رسمی

۳۰. کدامیک از ویژگیهای زیر جزء ویژگیهای اصولی مدیریت در انقلاب اسلامی است؟

الف. مدیریت مبتنی بر انگیزه ب. اعتماد به مردم

ج. مدیریت گروهی د. همه موارد