

تعداد سؤال: ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی: گرایش: حقوق

کد درس: ۳۰۱۳۶۳

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۰ دقیقه تشریحی ۱۵ دقیقه

[استفاده از ماشین حساب مجاز نیست] ☆ سوالات تستی نمره منفی دارد

تعداد کل صفحات: ۴

نیمسال دوم ۸۲-۸۳

۱. کدام یک تابع حقوق کار نیستند؟

الف. پیشه‌وران ب. اصناف ج. کارکنان دولت د. همه موارد

۲. کدام گزینه صحیح است؟

الف. در دوران حاضر، روابط کار بیشتر تابع قوانین امری است.
 ب. در حال حاضر، حقوق کار بخشی از حقوق قراردادها شمرده می‌شود.
 ج. روابط کار به رابطه فردی منحصر نیست بلکه شامل روابط جمعی هم می‌شود.
 د. الف و ج

۳. کدام تعریف در مورد حقوق کار مناسب تر است؟

الف. حقوق کار وسیله‌ای برای همکاری میان کار و سرمایه است.
 ب. حقوق کار مجموع قواعد حاکم بر قرارداد کار است.
 ج. حقوق کار مجموع قواعد حاکم بر نیروی کار است.
 د. حقوق کار بر همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است مشروط به این که اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

۴. کدام یک از مشخصات حقوق کار به شمار می‌رود؟

الف. جنبه حمایتی و امری
 ب. جنبه انعطاف پذیری
 ج. جنبه اقتصادی و اجتماعی
 د. همه موارد

۵. کاستن از نابرابری و تحول حقوق کار در جهت افزایش حمایت از کارگران در رابطه با کدام یک از مشخصات حقوق کار مطرح می‌شود؟

الف. جنبه امری ب. جنبه انعطاف پذیری ج. جنبه حمایتی د. همه موارد

۶. تعبیر «حقوق طبقاتی» از قرارداد کار مد نظر کدام حقوق دان بوده است؟

الف. ژرژسل ب. پل دوران ج. گروییچ د. مارکس

۷. کدام گزینه صحیح است؟

الف. در حقوق کار بیشتر مقررات جنبه تفسیری دارند.
 ب. در حقوق کار بیشتر مقررات جنبه تکمیلی دارند.
 ج. در حقوق کار بیشتر مقررات جنبه امری دارند و جزو نظم عمومی اجتماعی محسوب می‌شوند.
 د. در حقوق کار بیشتر مقررات جنبه امری دارند و جزو نظم اقتصادی محسوب می‌شوند.

تعداد سؤال: فنی ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی: گرایش: حقوق

کد درس: ۳۰۱۳۶۳

زمان امتحان: تئوری و تکمیلی ۴۰ دقیقه تشریحی

[استفاده از ماشین حساب مجاز نیست ☆ سوالات تستی نمره منفی دارد]

تعداد کل صفحات: ۴

نیمسال دوم ۸۲-۸۳

۸. کدام گزینه در مورد توصیه نامه‌ها صحیح نیست؟

الف. یکی از مصوبات کنفرانس بین المللی کار محسوب می‌شود.

ب. بیشتر توصیه نامه‌ها جنبه مکمل مقاوله نامه را دارند.

ج. همزمان با مقاوله نامه تصویب می‌شوند.

د. قوت و قدرت بیشتری نسبت به مقاوله نامه‌ها دارند.

۹. منظور از «تبعیت فنی» چیست؟

الف. دخالت مستقیم کارفرما در جزئیات فنی کار.

ب. دخالت مستقیم پیمان کار در جزئیات فنی کار.

ج. دستورات پیمان کار شامل خط مشی کلی کار.

د. دستورات کارفرما شامل خط مشی کلی کار.

۱۰. «تنها ممر در آمد بودن کار» و «استفاده منظم و مستمر از کار کارگر توسط پرداخت کننده اجرت» از ویژگی‌های کدام نظریه است؟

الف. تبعیت اداری ب. تبعیت اقتصادی ج. تعهد اخلاقی د. تبعیت حقوقی

۱۱. هر نوع تفسیر حقوقی در وضعیت مالکیت کارگاه:

الف. در رابطه قراردادی کارگرانی که قرار دادشان قطعیت یافته مؤثر نمی‌باشد.

ب. در رابطه قراردادی کارگرانی که دوره آزمایشی قراردادشان را می‌گذرانند، مؤثر نمی‌باشد.

ج. در رابطه قراردادی کارگران مطلقاً مؤثر نیست.

د. در رابطه قراردادی کارگران مطلقاً مؤثر است.

۱۲. کارگاه‌های کوچک کمتر از را می‌توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات قانون کار مستثنی نمود.

الف. ده نفر ب. پانزده نفر ج. هیجده نفر د. بیست نفر

۱۳. بارزترین مشخصه رابطه کارگری و کارفرمایی عبارتست از:

الف. تبعیت حقوقی ب. تبعیت اقتصادی ج. تبعیت سیاسی د. تعهد اخلاقی

۱۴. کدام یک از مشخصه‌های قرارداد کار محسوب می‌شود؟

الف. قرارداد کار عقدی است تشریفاتی، مجانی، یک تعهدی و فوری

ب. قرارداد کار عقدی است رضایی، معوض، دو تعهدی و مستمر

ج. قرارداد کار عقدی است رضایی، معوض، یک تعهدی و مستمر

د. قرارداد کار عقدی است رضایی، معوض، دو تعهدی و فوری

۱۵. اصطلاح «قرار داد الحاقی» پیشنهاد کدام حقوقدان است؟

الف. ریپر ب. سالی ج. پل دوران د. پیرنیا

تعداد سؤال: فنی ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی: گرایش: حقوق

کد درس: ۳۰۱۳۶۳

زمان امتحان: تئوری و تکمیلی ۴۰ دقیقه تشریحی ۱۵ دقیقه

[استفاده از ماشین حساب مجاز نیست ☆ سوالات تئوری نمره منفی دارد]

نیمسال دوم ۸۲-۸۳

تعداد کل صفحات: ۴

۱۶. چنانچه کارگاه بر اثر قوه قهریه و یا حوادث غیر قابل پیش بینی تعطیل گردد و کارگران آن بیکار شوند پس از فعالیت مجدد کارگاه، کارفرما کارگران بیکار شده را در همان واحد بازسازی شده به کار اصلی بگمارد.

الف. مجاز است ب. نمی تواند ج. مکلف است د. نباید

۱۷. برابر بند دو ماده یک مقاوله نامه شماره ۱۱۱ سازمان بین المللی کار، تفاوت یا محرومیت و یا حق تقدیمی که بر پایه صلاحیت حرفه ای جهت اشتغال به حرفه معینی لازم شناخته شده باشد....

الف. تبعیض محسوب می شود. ب. تبعیض محسوب نخواهد شد.

ج. تبعیض محسوب و ضمانت اجرای کیفری دارد. د. ممنوع و فاقد وجهه قانونی است.

۱۸. برابر قانون کار، به کارگزارین افرام ممنوع است.

الف. کمتر از ۱۵ سال تمام

ب. کمتر از ۱۸ سال تمام

ج. کمتر از ۹ سال در دختران و کمتر از ۱۵ سال در پسران

د. کمتر از ۱۲ سال

۱۹. شرایط اساسی برای صحت هر معامله عبارتست از

الف. قصد و رضای طرفین ب. اهلیت طرفین معامله

ج. معین بودن موضوع و مشروعیت معامله د. همه موارد

۲۰. کدام یک از عیوب رضا موجب عدم نفوذ معامله می شود؟

الف. اشتباه ب. اکراه ج. اضطرار د. موارد الف و ب

۲۱. اگر کسی در نتیجه اضطرار اقدام به معامله کند...

الف. مکره محسوب نشده و معامله اضطراری معتبر خواهد بود.

ب. مکره محسوب شده و موجب عدم نفوذ معامله می شود.

ج. مکره محسوب شده و موجب بطلان معامله می شود.

د. مجبور محسوب شده و موجب بطلان معامله خواهد بود.

۲۲. مرجع عالی رسیدگی نهایی به اختلاف های کارگر و کارفرما کدام است؟

الف. شورای کارگاه ب. هیأت حل اختلاف

ج. هیأت عالی حل اختلاف د. شورای عالی قضایی

۲۳. در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد در صورتی که مدتی در قرار داد ذکر نشود،....

الف. قرار داد فسخ می شود. ب. قرار داد باطل می شود.

ج. قرار داد دائمی تلقی می شود. د. قرار داد با مدت موقت تلقی می شود.

تعداد سؤال: ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی: گرایش: حقوق

کد درس: ۳۰۱۳۶۳

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۴۰ دقیقه تشریحی ۱۵ دقیقه

[استفاده از ماشین حساب مجاز نیست ☆ سوالات تستی نمره منفی دارد]

نیمسال دوم ۸۲-۸۳

تعداد کل صفحات: ۴

۲۴. حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارد چگونه تعیین می شود؟

الف. توسط کارفرما و کارگر

ب. توسط کارفرما و موافقت وزارت کار

ج. توسط وزارت کار و امور اجتماعی و تصویب هیأت وزیران

د. توسط وزارت کار و امور اجتماعی و شورای عالی حل اختلاف

۲۵. کدام گزینه صحیح است؟

الف. مدت تعلیق قرارداد کار معمولاً جزو پیشینه خدمت کارگر به حساب می آید.

ب. مدت تعلیق قرارداد کار مطلقاً جزو پیشینه خدمت کارگر به حساب نمی آید.

ج. جز در موارد تصریح شده در قانون، مدت تعلیق قرارداد کار اصولاً جزو پیشینه خدمت کارگر محسوب می شود.

د. جز در موارد تصریح شده در قانون، مدت تعلیق قرارداد کار اصولاً جزو پیشینه خدمت کارگر محسوب نمی شود.

۲۶. مواردی که مدت تعلیق جزو پیشینه خدمت به شمار می آید، عبارتند از:

الف. مدت خدمت نظام وظیفه

ب. مدت مرخصی استعلاجی

ج. مدت توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما

د. همه موارد

۲۷. چنانچه کارفرما پس از رفع حالت تعلیق از پذیرفتن کارگر خودداری کند، کارگر حق دارد طرف مدت به هیأت

تشخیص مراجعه کند.

الف. ۳۰ روز

ب. ۲۰ روز

ج. ۱۵ روز

د. ۱۰ روز

۲۸. کارگری که مطابق نظر هیأت تشخیص باید اخراج شود، حق دارد نسبت به این تصمیم به مراجعه و اقامه دعوی

نماید.

الف. شورای اسلامی ب. انجمن صنفی ج. هیأت حل اختلاف د. هیأت عالی حل اختلاف

۲۹. حق سنوات عبارت است از: پرداخت معادل آخرین حقوق کارگر به کارگر اخراجی (اخراج موجه)

الف. یک ماه ب. پانزده روز ج. یک سال د. شش ماه

۳۰. رعایت نکردن تشریفات استعفا، در اصطلاح متداول وزارت کار، ... تلقی می شود.

الف. اخراج ب. تعلیق ج. ترک کار د. استعفای ناموجه