

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی: گرایش: روانشناسی

کد درس: ۱۲۱۲۷۰

تعداد سؤال: ۳۰ نمره: ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۳۰ نمره تشریحی نمره

[ استفاده از ماشین حساب مجاز نیست ☆ سوالات تستی نمره منفی دارد ]

تعداد کل صفحات: ۳

نیمسال دوم ۸۲-۸۳

۱. کدامیک از رشته‌های زیر به مطالعه رفتار مدیر و فرایند رهبری از دیدگاه روانشناسی می‌پردازد؟  
الف. روانشناسی سیاسی ب. روانشناسی مدیریت ج. روانشناسی رفتار د. روانشناسی یادگیری
۲. کدامیک از افراد زیر بنیانگذار «مدیریت علمی» است؟  
الف. فالت ب. فایول ج. تیلر (تایلر) د. بتنهام
۳. کدامیک از موارد زیر از مباحث روانشناسی مدیریت است؟  
الف. شخصیت در مدیریت ب. ایستار روانی فرد در سازمان ج. مشکلات فردی در سازمان د. همه موارد
۴. کدامیک از اندیشمندان زیر شخصیت افراد را به سه گروه اکتومورفی، مزومورفی و اندومورفی تقسیم کرد؟  
الف. یونگ ب. پفراط ج. شلدون د. کرچمر
۵. وقتی که رئیس اداره به سبب تجربه‌ای که در ویژگی یکی از کارکنان دارد گفته‌های سایر کارمندان را نیز باور نکند از کدام عامل ادراک سازمانی ناشی می‌شود؟  
الف. ادراک قالبی ب. ادراک پارانوئیک ج. ادراک انحرافی د. ادراک ناخوشایند
۶. مهمترین ملاک سنجش رفتار در سازمان کدام است؟  
الف. کارایی ب. اثر بخشی ج. رضایت د. همه موارد فوق
۷. مجموعه روابطی که نه بصورت قانونی و رسمی بلکه بر مبنای گرایش و نزدیکیهایی شخصی و روابط بین افراد سازمان بوجود می‌آید چه نوع سازمانی است؟  
الف. سازمان غیر رسمی ب. سازمان رسمی ج. سازمان اقتصادی د. سازمان اداری
۸. نظریات فایول و ماکس وبر جزء کدامیک از تئوریهای زیر است؟  
الف. کلاسیک ب. نئوکلاسیک ج. ساخت‌گرا د. موارد الف و ب
۹. در نظریات نئوکلاسیک بر کدامیک از عوامل زیر تأکید بیشتری شده است؟  
الف. تولید ب. سودجویی ج. روابط انسانی د. شرایط فیزیکی
۱۰. اینکه واحدهای پر تولید بیشتر از مدیران کم تولید وقت خود را صرف تماس رودررو با کارکنان می‌کردند در کدام مطالعات بدست آمد؟  
الف. فالت ب. میشیگان ج. هاثورن د. اوهایو
۱۱. کدامیک از موارد زیر در مورد نظریه ساختگرا نادرست است؟  
الف. از نظریات کارل مارکس ناشی شده است. ب. منافع سازمان و کارکنان در جهت واحدی قرار می‌گیرد. ج. فقط منافع کارکنان را در نظر می‌گیرد. د. هم در مورد سازمانهای رسمی و هم غیر رسمی کاربرد دارد.

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی: گرایش: روانشناسی

کد درس: ۱۲۱۲۷۰

تعداد سؤال: ۳۰ نمره: ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

زمان امتحان: تئوری و تکمیلی ۳۰ دقیقه تشریحی ۱۵ دقیقه

[ استفاده از ماشین حساب مجاز نیست ☆ سوالات تئوری نمره منفی دارد ]

تعداد کل صفحات: ۳

نیمسال دوم ۸۲-۸۳

۱۲. دیدگاه کارل مارکس خاستگاه اصلی کدام تئوری اقتصادی است؟

الف. کلاسیک ب. ساختگرا ج. نئوکلاسیک د. ماتریالیسم دیالکتیک

۱۳. در کدامیک از وظایف زیر مدیران وظیفه دارند هزینه‌های ضروری را تشخیص داده آنها را از هزینه‌های غیر ضروری بازشناسند؟

الف. وظیفه اقتصادی ب. وظیفه راهنمایی ج. وظیفه آموزشی د. وظیفه فرهنگی

۱۴. کدامیک از انواع رهبری بر مبنای خصیصه‌های بر جسته افراد و برتری معنوی آنان نسبت به سایرین ناشی می‌شود؟

الف. رهبری رسمی ب. رهبری معنوی ج. رهبری سنتی د. رهبری قانونی

۱۵. کدامیک از وظایف زیر از وظایف شخصی مدیر نیست؟

الف. وظیفه راهنمایی ب. وظیفه اقتصادی ج. وظیفه اجتماعی د. وظیفه آموزشی

۱۶. بنابر امارهای یونسکو در دهه‌های ۱۹۷۰ الی ۱۹۹۰ میزان سرمایه‌گذاری‌های تحقیقاتی در کشورهای جهان سوم چند درصد بوده است؟

الف. ۳ الی ۶ درصد ب. ۷ الی ۱۰ درصد ج. ۱۰ الی ۲۰ درصد د. ۲ الی ۴ درصد

۱۷. کدامیک از موارد زیر از عوامل داخلی مؤثر بر سیستم مدیریت است؟

الف. تکنولوژی ب. حرفه‌گرایی ج. موارد الف و ب د. تغییرات تکنولوژی

۱۸. نشر آثار مفید محققان و نیز پذیرش طرحهای آنان جزء کدامیک از جاذبه‌های مشارکت در محیط‌های پژوهشی است؟

الف. جاذبه مطالعاتی ب. جاذبه فرهنگی ج. جاذبه بین‌المللی د. جاذبه انتشاراتی و تحقیقاتی

۱۹. «ارزیابی دستمزد کارهای فکری» در ایجاد کدامیک از جاذبه‌های مشارکت در محیط‌های آموزشی و تحقیقاتی مؤثر است؟

الف. جاذبه مطالعاتی ب. جاذبه اقتصادی ج. جاذبه فرهنگی د. جاذبه بین‌المللی

۲۰. کدامیک از ویژگیهای زیر از ویژگیهای محقق است؟

الف. جامع نگری ب. تمایل به فرهنگ باز ج. شجاعت اخلاقی د. همه موارد

۲۱. کدامیک از موارد زیر باید در مدیریت موسسات پژوهشی رعایت شود؟

الف. پرهیز از فرهنگ پلیسی ب. پرهیز از هر گونه استبداد اداری

ج. پالایش روابط اداری د. همه موارد فوق

۲۲. کدامیک از صفات زیر از جمله صفات لازم برای رهبری نیست؟

الف. خشن بودن ب. تعادل روحی و عصبی

ج. داشتن مجموعه‌ای از صفات ذاتی و اکتسابی د. بلوغ فکری

۲۳. کدامیک از تیپهای رهبری از طریق توجه به بهبود شرایط کارکنان و فراهم سازی موجبات ترغیب آنان و ارتقاء درجه

رضامندی در محیط کار موجبات تلاش در گروه را فراهم می‌آورد؟

الف. رهبر خشن ب. رهبر خودکامه ج. رهبر خلاق د. رهبر مقرراتی

نام درس: روانشناسی مدیریت

رشته تحصیلی: گرایش: روانشناسی

کد درس: ۱۲۱۲۷۰

تعداد سؤال: ۳۰ نمره: ۳۰ تکمیلی - تشریحی -

زمان امتحان: تستی و تکمیلی ۳۰ دقیقه تشریحی ۱۵ دقیقه

[ استفاده از ماشین حساب مجاز نیست ☆ سوالات تستی نمره منفی دارد ]

تعداد کل صفحات: ۳

نیمسال دوم ۸۲-۸۳

۲۴. کدامیک از تیپهای رهبری از طریق نادیده گرفتن نظر گروه و تمسک به سلطه جویی و برتری طلبی و اعمال فشار، زیردستان را بکار و می‌دارد؟

الف. رهبر همسان      ب. رهبر خشن      ج. رهبر خلاق      د. رهبر آزادمنش

۲۵. در کدامیک از روشهای رهبری، رهبران موقعیتی برتر از موقعیت گروه برای خود تصور می‌کنند و برخی از آنان ناخودآگاه خود را صاحب و یا مالک گروه فرض می‌کنند؟

الف. روشهای استیلاجویی      ب. روشهای اجتماعی  
ج. روشهای همسان      د. روشهای گروهی

۲۶. رهبری و مدیریت در قرآن کریم با چه کلماتی آمده است؟

الف. مدیر، شوری      ب. هدایت، شوری      ج. هدایت، تدبیر      د. تدبیر، مدیر

۲۷. کدامیک از موارد زیر در مورد تفاوت بین رهبری و مدیریت درست است؟

الف. مدیریت از طریق ارائه الگو میسر می‌شود.      ب. مدیر نیاز به تکنیکهای کمتری دارد.  
ج. مدیر جنبه اجرایی بیشتری دارد.      د. مدیریت امری کلی تلقی می‌شود.

۲۸. کدامیک از موارد زیر از اهداف رهبری و مدیریت در اسلام ذکر شده است؟

الف. توجه صرف به رشد مادی      ب. توجه صرف به رشد معنوی  
ج. برقراری عدالت و رفع تبعیض      د. توجه به نیاز خانواده

۲۹. اینکه مدیران و سازندگان باید از میان صفوف انقلاب برخیزند بیانگر کدامیک از ویژگیهای مدیریت در انقلاب اسلامی است؟

الف. مدیریت گروهی      ب. درون زایی      ج. مدیریت مبتنی بر انگیزه      د. مدیریت مبتنی بر تخصص

۳۰. کدامیک از ویژگیهای زیر جزء ویژگیهای اصولی مدیریت در انقلاب اسلامی است؟

الف. اعتماد به مردم      ب. مدیریت مبتنی بر انگیزه      ج. مدیریت گروهی      د. در همه موارد فوق