



تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

نام درس: حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی (گرایش مددکاری) ۱۲۲۲۱۶۵

—

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

امام علی^(ع): برتری مردم به یکدیگر، به دانش‌ها و خردهاست؛ نه به ثروت‌ها و تبارها.

۱. کدام یک از مسائل زیر خارج از نگرش قراردادی بودن قواعد حقوق است؟

الف. سازمانهای کارگری

ب. اعتصاب

ج. رسیدگی به اختلافات ناشی از کار

د. همه موارد

۲. نگرش فردگرایی به حقوق در چه دوره‌ای بیشتر مطرح بود؟

الف. فتووالی

ب. کلیسایی

ج. تسلط فلسفه اقتصاد آزاد

د. سوسیالیسم

۳. کدام گزینه صحیح نیست؟

الف. هدف اولیه قواعد حقوق کار حمایت از کارگران می‌باشد.

ب. در روابط کار، نوعی تبعیت کارگر از کارفرما وجود دارد.

ج. حقوق کار، مبتنی بر اصل حمایتی نیست.

د. حقوق کار تنها روابط فردی کار نیست.

۴. تحول قواعد حقوق کار بیشتر در چه جهتی بوده است؟

الف. حمایت از کارگران

ب. حمایت از دولت

ج. توسعه منافع کارفرمایان

د. توسعه منافع دولت

۵. علت اینکه توافق کارگر با کارفرما، برای دریافت مزایایی کمتر از میزان مقرر قانونی باطل است، ناشی از چه خصیصه‌ای می‌باشد؟

الف. الزامی بودن قواعد حقوق کار

ب. امری بودن قواعد حقوق کار

ج. جزء نظم اجتماعی بودن قواعد حقوق کار

د. همه موارد

۶. در تشخیص اینکه توافق کارگر با کارفرما برای دریافت مزایای بیشتر، منطبق با روح قانون است یا خیر، چه ضابطه‌ای باید ملاک قرار

گیرد؟

الف. نوعی

ب. شخصی

ج. فردی

د. اجتماعی

۷. قواعد بنیادین امنیت شغلی در محیط کارگاه در کدام رشته بررسی می‌شود؟

الف. تامین اجتماعی

ب. حقوق شغلی

ج. حقوق کار

د. حقوق امنیتی

۸. تضمین حق شغل و آزادی کار، در قانون اساسی حکایت از چه امری دارد؟

الف. رابطه حقوق کار با تامین اجتماعی

ب. رابطه حقوق کار با حقوق عمومی

ج. رابطه حقوق کار با حقوق فرهنگی

د. رابطه حقوق کار با حقوق سیاسی



نام درس: حقوق در مددکاری	تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —
رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی (گرایش مددکاری)	زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه
—	آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗
کد سری سؤال: یک (۱)	استفاده از: —
	مجاز است.

۹. در دوران ابتدایی زندگی بشر، کارگر از چگونه شخصیتی برخوردار بوده است؟

الف. شخصیت حقیقی ب. شخصیت حقوقی ج. شخصیت اعتباری د. برده

۱۰. از دیدگاه مکتب اصالت فرد رابطه کارگری و کارفرمایی چه حکمی دارد؟

الف. اجاره اشخاص ب. ابزار اراده کارفرما

ج. عقد فروش نیروی کار د. عقد غیر معوض

۱۱. در دوره انقلاب صنعتی ساعات کار چه میزانی بود؟

الف. متناسب با توان کارگران بود ب. حداقل ۱۰ ساعت بود

ج. خارج از استاندارد امروزی بود د. حداکثر ۱۲ ساعت بود

۱۲. کدام یک از تحولات زیر نقش موثری در وضع قوانین کار در ایران داشت؟

الف. انقلاب کارگری در سال ۱۳۴۲ ب. انقلاب مشروطه

ج. تغییر حکومت قاجار د. تحولات مذهبی در دوره صفویه

۱۳. آزادی تشکلهای کارگری و کارفرمایی در قانون اساسی محدود به رعایت چه ضوابطی است؟

الف. اصول استقلال و آزادی کشور ب. وحدت ملی و موازین اسلامی

ج. اساس نظام جمهوری اسلامی ایران د. همه موارد

۱۴. کدام گزینه در ترکیب شورای عالی کار قرار ندارد؟

الف. نمایندگان دولت ب. نمایندگان سازمانهای غیردولتی

ج. نمایندگان کارگران د. نمایندگان کارفرمایان

۱۵. هیأتهای حل اختلاف و تشخیص کارگری و کارفرمایی در کدام نهاد حکومتی مستقر می‌باشند؟

الف. وزارت کار ب. وزارت بهداشت

ج. سازمان بازرسی کل کشور د. شورای اسلامی کار

۱۶. پیمانهای دسته جمعی کار در جهت حمایت بیشتر از کدام مورد است؟

الف. کارفرمایان ب. دولت ج. بخش خصوصی د. کارگران

۱۷. مصوبات سازمان بین‌المللی کار شامل چه موادی است؟

الف. مقاله نامه ب. توصیه نامه ج. منشور د. مقاله نامه و توصیه نامه

نام درس: حقوق در مددکاری	تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —
رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی (گرایش مددکاری) ۱۲۲۲۱۶۵	زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه
—	آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗
کد سری سؤال: یک (۱)	استفاده از: —
	مجاز است.

۱۸. مفهوم اجتماعی کارگر:

الف. همواره منطبق با مفهوم حقوقی آن نیست.

ب. کاملاً متفاوت از مفهوم حقوقی آن است.

ج. کاملاً منطبق با مفهوم حقوقی آن است.

د. یکسان با مفهوم حقوقی آن است.

۱۹. تعهد کارگر در رابطه کار چه ماهیتی دارد؟

الف. تعهد به نتیجه است

ب. حسن انجام کار است

ج. تعهد به وسیله است

د. اختیاری است

۲۰. مزد کارگران نیمه وقت چگونه پرداخت می شود؟

الف. همچون سایر کارگران

ب. کارگران تمام وقت

ج. بر اساس ساعات کار انجام یافته

د. نصف کارگران تمام وقت

۲۱. چنانچه مدیر کارگاه تعهدی در برابر کارگران را تقبل نماید و خارج از اختیارات خود باشد و مورد تایید کارفرما قرار نگیرد چه وضعیت حقوقی پیش می آید؟

الف. در مقابل کارفرما ضامن است

ب. در مقابل کارگران ضامن نیست

ج. هیچ گونه مسوولیتی ندارد

د. چنین تعهدی اعتباری ندارد

۲۲. چنانچه کارگاه به شخص دیگری اجازه داده شود، رابطه کارفرمای جدید با کارگران چه ماهیت حقوقی پیدا می کند؟

الف. فسخ می شود

ب. رابطه حقوقی کارگری و کارفرمایی برقرار است

ج. کارفرمای جدید جایگزین تعهدات کارفرمای سابق نیست

د. قرارداد کار معلق می شود

۲۳. حداقل سن ورود به دوره کارآموزی چند سال می باشد؟

الف. ۱۲ سال

ب. ۱۶ سال

ج. ۱۵ سال

د. ۱۸ سال

۲۴. درج کدام یک از شروط زیر در قرارداد کار الزامی است؟

الف. محل انجام کار

ب. نوع کار یا حرفه

ج. ساعات کار

د. همه موارد

نام درس: حقوق در مددکاری
رشته تحصیلی و کد درس: علوم اجتماعی (گرایش مددکاری) ۱۲۲۲۱۶۵
تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —
زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗
کد سری سؤال: یک (۱)
استفاده از: —
مجاز است.

۲۵. در قرارداد مقاطعه کاری، مقاطعه کار کیست؟
الف. پیمانکار ب. صاحب کار ج. مالک کار د. کارگر
۲۶. دوره آزمایشی در رابطه کار، چگونه تعیین می شود؟
الف. بطور یکجانبه از سوی کارفرما ب. با توافق کارگر و کارفرما
ج. به موجب قانون د. توسط شورای اسلامی کار
۲۷. اخراج در قانون کار به چند صورت پیش بینی شده است؟
الف. اخراج موجه ب. اخراج ناموجه ج. اخراج اختیاری د. اخراج موجه و ناموجه
۲۸. بر اساس رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری، چنانچه ذکر مدت در قرارداد کار شده باشد، قرارداد..... است.
الف. موقت و غیردائمی ب. موقت یکساله
ج. مستمر و دائمی د. دائمی مدت دار
۲۹. در اخراج قانونی و موجه، کارفرما چه میزان سنوات به کارگر باید بپردازد؟
الف. بابت هر سال یکماه ب. بابت هر سال ۱۵ روز
ج. بابت هر سال ۴۵ روز د. بابت هر سال ۲۰ روز
۳۰. بعد از فوت کارگر، سازمان تامین اجتماعی تا برقراری حقوق متوفی، تا چه مدتی به طور علی الحساب به افراد تحت تکفل وی حقوق پرداخت می نماید؟
الف. ۴ ماه ب. ۲ ماه ج. سه ماه د. یک ماه